

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

SURAT KONFIRMASI PERSETUJUAN PENELITIAN SKRIPSI



PEMERINTAH KOTA TEGAL DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

Jl. Ki Gede Sebayu No. 1 Tegal
Telp. (0283) 351008 Faks. (0283) 353305 Kode Pos 52123

Tegal, Mei 2025

Nomor : 400.14.5.4 / 013
Sifat : -
Lampiran : -
Hal : Izin Permohonan
Observasi/Penelitian Skripsi

Yth. **Kaprodi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik**
POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA
Jl. Mataram No.9
Di Tegal

Mendasari surat Saudara Nomor : 070.03/ASP.PHB/III/2025 tanggal 25 Maret 2025 perihal Permohonan Observasi/Penelitian Skripsi, dengan ini kami memberikan izin kepada 1 (satu) orang mahasiswa sebagaimana tersebut di bawah ini :

Nama : Nurul Asyifa
Program Studi : S.Tr.Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Pemerintah Kota Tegal.

Untuk melakukan penelitian dan pengumpulan data di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Tegal, dengan catatan sebagai berikut :

1. Mengikuti tata tertib yang berlaku pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tegal
2. Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tegal tidak menanggung segala biaya akibat yang ditimbulkannya;
3. Melaporkan hasil penelitian kepada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tegal.

Demikian atas perhatiannya disampaikan terima kasih.



Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan
Kota Tegal

Sekretaris

DEWI UMAROH, S.Psi., MH.

NIP. 19700903 200212 2 002

LAMPIRAN 2

KUESIONER PENELITIAN

Berikut ini adalah kuesioner penelitian **“Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Pemerintah Kota Tegal”** dengan menggunakan Skala Likert:

A. Petunjuk Pengisian

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda ceklis (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia pada tabel sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu dan mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis. Adapun keterangan alternatif jawaban dan bobot nilai yang dapat dipilih sebagai berikut:

1. SS = Sangat Setuju (5)
2. S = Setuju (4)
3. N = Netral (3)
4. TS = Tidak Setuju (2)
5. STS = Sangat Tidak Setuju (1)

B. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : P () / L ()
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
5. Jabatan/Bagian Saat ini :
6. Lama Bekerja : Tahun

A. Kuesioner Kualitas Sumber Daya Manusia

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memiliki Integritas yang baik demi memelihara dan menjaga kepercayaan publik.					
2.	Saya selalu menerapkan sikap yang baik kepada rekan kerja maupun masyarakat diinstansi.					
3.	Saya selalu bertanggung jawab dalam setiap tingkah laku yang dilakukan selama bekerja.					
4.	Saya selalu mempertahankan nama baik profesi dengan menjunjung tinggi nilai-nilai etika pada instansi.					
5.	Saya selalu menggunakan tindakan yang bermoral saat bekerja.					
6.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah yang ditentukan instansi.					
7.	Saya lebih menekankan mutu pada pekerjaan demi mendapatkan kualitas yang baik pada hasil kerjanya.					
8.	Saya memiliki kemampuan berfikir yang baik dalam					

	menyelesaikan pekerjaan.					
9.	Saya mampu menciptakan ide-ide yang kreatif dalam bekerja.					
10.	Saya mampu memberikan pelayanan yang baik bagi masyarakat.					

Sumber: Ristianti (2019)

B. Kuesioner Disiplin Kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu hadir tepat waktu pada saat jam bekerja.					
2.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan dengan tanpa alasan.					
3.	Saya selalu berusaha dalam menjalankan pekerjaan dengan baik sesuai aturan.					
4.	Saya selalu patuh pada standar operasional perusahaan (SOP) dalam menjalankan pekerjaan.					
5.	Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaiknya agar pekerjaan selesai dengan tepat waktu.					
6.	Saya menjaga sikap dan tingkah laku dalam bekerja					

	sesuai dengan norma yang berlaku.					
7.	Saya taat pada peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
8.	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan.					

Sumber: Risnawati (2023)

C. Kuesioner Kepemimpinan

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan bersikap adil kepada seluruh pegawainya.					
2.	Pimpinan tidak membedakan antara pegawai yang satu dengan yang lain dalam memberikan tugas.					
3.	Pimpinan mempunyai inisiatif yang tinggi dalam memberikan ide untuk memaksimalkan hasil kerja dalam mencapai tujuan instansi.					
4.	Pimpinan ikut serta dalam mendukung tercapainya tujuan instansi.					
5.	Pimpinan selalu berusaha untuk menciptakan rasa aman jika di kantor terjadi kondisi					

	ketidakharmonisan diantara para pegawai.					
6.	Pimpinan berkewajiban menjamin keamanan dan kenyamanan para pegawai.					
7.	Pimpinan menghargai para pegawai yang kinerjanya bagus.					
8.	Pimpinan memberikan teguran secara baik jika pegawai melakukan kesalahan dalam pekerjaannya.					

Sumber: Cahyadi (2024)

D. Kuesioner Kinerja Pegawai

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu berfikir intelektual dalam melaksanakan pekerjaan.					
2.	Saya selalu membiasakan diri dengan sikap disiplin kerja dalam melaksanakan pekerjaan.					
3.	Saya merasa puas apabila setiap pekerjaan yang dilakukan selalu dihargai oleh atasan.					
4.	Saya merasa termotivasi					

	apabila diberikan arahan atau bimbingan ketika menemukan kesulitan saat bekerja.					
5.	Kepala instansi sudah menerapkan kepemimpinan yang baik selama bekerja.					
6.	Saya telah mendapatkan lingkungan kerja yang baik selama bekerja.					
7.	Saya selalu mendapatkan kompensasi tepat pada waktunya.					
8.	Saya merasa sistem manajemen di instansi sudah terstruktur secara baik.					

Sumber: Ristianti (2019)

LAMPIRAN 3
DATA TABULASI KUESIONER

A. Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X₁)

No.	X1										Total Skor
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
2	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
3	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	42
4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
6	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
7	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
8	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4	43
9	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
10	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
11	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	42
12	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
13	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
14	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
15	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	46
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
18	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
22	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
25	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
26	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
29	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	47
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
33	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47

No.	X1										Total Skor
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
34	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
37	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
41	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	44
42	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	46
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
45	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
46	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	41
47	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
48	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
49	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
50	5	5	5	4	5	3	4	3	4	5	43
51	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
52	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	46
53	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
54	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
55	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
56	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	42
57	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
58	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
59	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
60	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
61	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46

B. Variabel Disiplin Kerja (X₂)

No.	X ₂								Total Skor
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	5	5	5	4	4	4	4	35
2	3	4	4	5	5	4	4	4	33
3	4	4	4	5	5	5	5	4	36
4	4	5	5	4	5	4	4	5	36
5	4	4	4	4	5	5	5	4	35
6	4	2	5	5	4	5	3	5	33
7	3	4	4	4	4	5	3	3	30
8	5	4	5	5	4	5	5	5	38
9	4	5	5	5	4	5	4	5	37
10	5	4	4	5	5	4	4	4	35
11	3	4	5	5	4	4	3	5	33
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	5	5	5	5	5	5	5	39
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	5	5	5	4	5	5	5	38
19	4	4	5	4	4	5	4	5	35
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	3	4	4	4	4	4	5	5	33
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	4	5	5	5	5	5	5	5	39
24	5	5	5	4	4	4	5	5	37
25	4	4	5	4	4	5	5	5	36
26	4	4	5	4	4	5	5	5	36
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	5	4	4	5	5	4	37
29	4	5	5	5	5	5	4	5	38
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	3	5	5	5	4	4	4	34
33	3	4	4	4	5	5	4	4	33
34	3	4	5	4	4	4	4	4	32
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	3	4	4	4	4	4	4	31
37	4	4	4	4	4	5	4	5	34

No.	X2								Total Skor
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
38	3	4	4	4	4	4	4	5	32
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	5	5	5	5	5	4	4	4	37
41	5	5	5	5	4	4	5	5	38
42	4	4	4	4	5	5	4	4	34
43	3	3	5	5	5	5	5	5	36
44	4	5	5	5	4	5	4	5	37
45	3	4	5	3	3	4	4	4	30
46	4	4	5	4	4	4	4	5	34
47	5	5	4	5	5	5	5	5	39
48	3	2	4	4	4	4	4	4	29
49	2	4	4	4	4	4	3	4	29
50	4	3	4	4	5	4	4	5	33
51	2	3	4	4	4	5	4	5	31
52	4	4	5	5	5	4	5	5	37
53	5	5	5	5	5	4	4	4	37
54	5	5	4	5	5	5	5	4	38
55	4	5	4	4	5	5	5	4	36
56	3	4	5	5	5	5	4	5	36
57	3	4	4	5	4	4	4	5	33
58	5	4	4	5	5	4	4	4	35
59	4	5	5	5	4	4	4	5	36
60	5	4	4	5	5	5	4	4	36
61	4	3	4	5	4	4	3	5	32

No.	X3								Total Skor
	4	4	4	4	4	4	4	4	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	4	3	4	4	4	4	4	5	32
41	5	5	4	5	4	4	4	5	36
42	4	4	5	5	5	5	5	5	38
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	5	5	4	5	4	4	35
45	3	3	4	3	4	5	5	5	32
46	5	4	5	5	5	5	5	5	39
47	5	5	4	4	4	4	5	4	35
48	3	4	4	4	3	4	4	4	30
49	4	4	4	4	3	3	4	4	30
50	5	4	3	5	4	4	4	5	34
51	2	3	4	4	3	4	5	4	29
52	5	5	5	5	5	4	5	4	38
53	5	4	5	4	4	4	4	5	35
54	4	4	4	4	4	5	5	5	35
55	3	3	4	4	4	4	4	4	30
56	4	4	4	4	3	3	4	4	30
57	4	3	5	5	3	4	4	4	32
58	5	5	5	5	4	4	4	4	36
59	4	5	3	5	4	4	5	3	33
60	3	3	4	4	4	4	4	4	30
61	5	5	3	5	4	4	5	3	34

No.	Y								Total Skor
	3	3	4	4	3	4	4	4	
36	3	3	4	4	3	4	4	4	29
37	4	4	5	5	4	4	4	4	34
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	5	5	4	5	4	4	4	3	34
41	4	4	5	5	5	4	4	4	35
42	5	5	5	5	5	4	4	4	37
43	5	4	4	5	5	4	4	4	35
44	5	5	5	5	4	4	5	4	37
45	4	4	3	4	3	4	3	4	29
46	5	4	4	5	5	4	4	4	35
47	5	4	4	4	5	4	4	5	35
48	4	4	3	4	4	4	3	4	30
49	4	3	4	4	4	3	4	4	30
50	5	4	5	4	5	5	4	4	36
51	4	4	4	4	5	4	5	4	34
52	5	5	4	5	5	5	5	4	38
53	5	4	5	4	5	4	4	5	36
54	4	5	4	5	5	5	4	5	37
55	5	5	4	4	4	4	4	4	34
56	4	4	4	3	4	4	4	3	30
57	5	4	4	4	4	4	4	3	32
58	5	4	5	5	5	5	4	4	37
59	3	4	5	4	5	5	4	4	34
60	4	5	4	5	4	5	5	4	36
61	4	5	4	4	5	4	4	5	35

LAMPIRAN 4
UJI STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	61	38	50	43.84	3.372
X2	61	29	40	35.21	3.056
X3	61	24	40	34.33	3.315
Y	61	29	40	34.13	2.617
Valid N (listwise)	61				

Uji Deskripsi per Variabel

1. Kualitas Sumber Daya Manusia (X₁)

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	37	60.7	60.7	60.7
	SS	24	39.3	39.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	31	50.8	50.8	50.8
	SS	30	49.2	49.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.6	1.6	1.6
	S	26	42.6	42.6	44.3
	SS	34	55.7	55.7	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	31.1	31.1	31.1
	SS	42	68.9	68.9	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	31	50.8	50.8	50.8
	SS	30	49.2	49.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	9.8	9.8	9.8
	S	38	62.3	62.3	72.1
	SS	17	27.9	27.9	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.6	1.6	1.6
	S	38	62.3	62.3	63.9
	SS	22	36.1	36.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.6	1.6	1.6
	S	41	67.2	67.2	68.9
	SS	19	31.1	31.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	13.1	13.1	13.1
	S	45	73.8	73.8	86.9
	SS	8	13.1	13.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.6	1.6	1.6
	S	34	55.7	55.7	57.4
	SS	26	42.6	42.6	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

2. Disiplin Kerja (X₂)**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.3	3.3	3.3
	N	12	19.7	19.7	23.0
	S	29	47.5	47.5	70.5
	SS	18	29.5	29.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.3	3.3	3.3
	N	6	9.8	9.8	13.1
	S	29	47.5	47.5	60.7
	SS	24	39.3	39.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	44.3	44.3	44.3
	SS	34	55.7	55.7	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.6	1.6	1.6
	S	26	42.6	42.6	44.3
	SS	34	55.7	55.7	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.6	1.6	1.6
	S	31	50.8	50.8	52.5
	SS	29	47.5	47.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	47.5	47.5	47.5
	SS	32	52.5	52.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	8.2	8.2	8.2
	S	32	52.5	52.5	60.7
	SS	24	39.3	39.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.6	1.6	1.6
	S	25	41.0	41.0	42.6
	SS	35	57.4	57.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

3. Kepemimpinan (X₃)**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.3	3.3	3.3
	N	9	14.8	14.8	18.0
	S	33	54.1	54.1	72.1
	SS	17	27.9	27.9	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.6	1.6	1.6
	N	13	21.3	21.3	23.0
	S	31	50.8	50.8	73.8
	SS	16	26.2	26.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.6	1.6	1.6
	N	6	9.8	9.8	11.5
	S	30	49.2	49.2	60.7
	SS	24	39.3	39.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.6	1.6	1.6
	S	27	44.3	44.3	45.9
	SS	33	54.1	54.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	11.5	11.5	11.5
	S	33	54.1	54.1	65.6
	SS	21	34.4	34.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	8.2	8.2	8.2
	S	29	47.5	47.5	55.7
	SS	27	44.3	44.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.6	1.6	1.6
	S	30	49.2	49.2	50.8
	SS	30	49.2	49.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	4.9	4.9	4.9
	S	31	50.8	50.8	55.7
	SS	27	44.3	44.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

4. Kinerja Pegawai (Y)

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	9.8	9.8	9.8
	S	31	50.8	50.8	60.7
	SS	24	39.3	39.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	4.9	4.9	4.9
	S	34	55.7	55.7	60.7
	SS	24	39.3	39.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	8.2	8.2	8.2
	S	35	57.4	57.4	65.6
	SS	21	34.4	34.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.6	1.6	1.6
	S	25	41.0	41.0	42.6
	SS	35	57.4	57.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	4.9	4.9	4.9
	S	30	49.2	49.2	54.1
	SS	28	45.9	45.9	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3.3	3.3	3.3
	S	40	65.6	65.6	68.9
	SS	19	31.1	31.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.3	3.3	3.3
	N	7	11.5	11.5	14.8
	S	39	63.9	63.9	78.7
	SS	13	21.3	21.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.6	1.6	1.6
	N	11	18.0	18.0	19.7
	S	39	63.9	63.9	83.6
	SS	10	16.4	16.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5

UJI KUALITAS DATA

1. Kualitas Sumber Daya Manusia (X₁)

a. Uji Validitas

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.483**	.191	.324*	.483**	.267*	.511**	.131	.524**	.587**	.682**
	Sig. (2-tailed)		.000	.141	.011	.000	.037	.000	.314	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.2	Pearson Correlation	.483**	1	.357**	.237	.475**	.145	.495**	.277*	.448**	.482**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.066	.000	.266	.000	.031	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.3	Pearson Correlation	.191	.357**	1	.486**	.419**	.161	.343**	.332**	.241	.264*	.577**
	Sig. (2-tailed)	.141	.005		.000	.001	.216	.007	.009	.061	.040	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.4	Pearson Correlation	.324*	.237	.486**	1	.378**	.388**	.455**	.332**	.276*	.458**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.011	.066	.000		.003	.002	.000	.009	.031	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.5	Pearson Correlation	.483**	.475**	.419**	.378**	1	.424**	.301*	.077	.384**	.420**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.003		.001	.018	.557	.002	.001	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.6	Pearson Correlation	.267*	.145	.161	.388**	.424**	1	.286*	.327**	.327*	.346**	.575**
	Sig. (2-tailed)	.037	.266	.216	.002	.001		.025	.010	.010	.006	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.7	Pearson Correlation	.511**	.495**	.343**	.455**	.301*	.286*	1	.381**	.315*	.701**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.000	.018	.025		.002	.013	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.8	Pearson Correlation	.131	.277*	.332**	.332**	.077	.327**	.381**	1	.457**	.358**	.559**
	Sig. (2-tailed)	.314	.031	.009	.009	.557	.010	.002		.000	.005	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.9	Pearson Correlation	.524**	.448**	.241	.276*	.384**	.327*	.315*	.457**	1	.489**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.061	.031	.002	.010	.013	.000		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.10	Pearson Correlation	.587**	.482**	.264*	.458**	.420**	.346**	.701**	.358**	.489**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.040	.000	.001	.006	.000	.005	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.682**	.666**	.577**	.655**	.666**	.575**	.727**	.559**	.680**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	10

2. Disiplin Kerja (X₂)

a. Uji Validitas

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.510**	.288*	.428**	.395**	.206	.486**	.113	.731**
	Sig. (2-tailed)		.000	.024	.001	.002	.111	.000	.384	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.2	Pearson Correlation	.510**	1	.402**	.304*	.269*	.246	.481**	.172	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.017	.036	.056	.000	.184	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.3	Pearson Correlation	.288*	.402**	1	.349**	.024	.209	.290*	.503**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.024	.001		.006	.851	.106	.023	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.4	Pearson Correlation	.428**	.304*	.349**	1	.516**	.228	.187	.328**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.001	.017	.006		.000	.077	.149	.010	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.5	Pearson Correlation	.395**	.269*	.024	.516**	1	.329**	.366**	.023	.572**
	Sig. (2-tailed)	.002	.036	.851	.000		.010	.004	.860	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.6	Pearson Correlation	.206	.246	.209	.228	.329**	1	.429**	.259*	.544**
	Sig. (2-tailed)	.111	.056	.106	.077	.010		.001	.044	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.7	Pearson Correlation	.486**	.481**	.290*	.187	.366**	.429**	1	.323*	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.023	.149	.004	.001		.011	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.8	Pearson Correlation	.113	.172	.503**	.328**	.023	.259*	.323*	1	.499**
	Sig. (2-tailed)	.384	.184	.000	.010	.860	.044	.011		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.731**	.716**	.585**	.642**	.572**	.544**	.721**	.499**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.781	8

3. Kepemimpinan (X₃)

a. Uji Validitas

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.777**	.314*	.452**	.487**	.230	.212	.282*	.762**
	Sig. (2-tailed)		.000	.014	.000	.000	.074	.102	.028	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.2	Pearson Correlation	.777**	1	.279*	.398**	.377**	.129	.316*	.177	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000		.030	.002	.003	.321	.013	.173	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.3	Pearson Correlation	.314*	.279*	1	.203	.270*	.270*	.194	.230	.555**
	Sig. (2-tailed)	.014	.030		.116	.036	.035	.134	.074	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.4	Pearson Correlation	.452**	.398**	.203	1	.516**	.121	.162	.022	.549**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.116		.000	.354	.213	.868	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.5	Pearson Correlation	.487**	.377**	.270*	.516**	1	.612**	.404**	.509**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.036	.000		.000	.001	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.6	Pearson Correlation	.230	.129	.270*	.121	.612**	1	.420**	.510**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.074	.321	.035	.354	.000		.001	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.7	Pearson Correlation	.212	.316*	.194	.162	.404**	.420**	1	.244	.549**
	Sig. (2-tailed)	.102	.013	.134	.213	.001	.001		.058	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.8	Pearson Correlation	.282*	.177	.230	.022	.509**	.510**	.244	1	.568**
	Sig. (2-tailed)	.028	.173	.074	.868	.000	.000	.058		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.762**	.703**	.555**	.549**	.801**	.625**	.549**	.568**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	8

4. Kinerja Pegawai (Y)

a. Uji Validitas

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.489**	.055	.291*	.337**	-.001	-.022	-.045	.483**
	Sig. (2-tailed)		.000	.673	.023	.008	.995	.864	.731	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.2	Pearson Correlation	.489**	1	.072	.343**	.168	.120	.056	.137	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000		.582	.007	.197	.358	.669	.293	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.3	Pearson Correlation	.055	.072	1	.264*	.303*	.241	.424**	.249	.601**
	Sig. (2-tailed)	.673	.582		.040	.018	.061	.001	.053	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.4	Pearson Correlation	.291*	.343**	.264*	1	.376**	.392**	.178	.033	.628**
	Sig. (2-tailed)	.023	.007	.040		.003	.002	.170	.803	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.5	Pearson Correlation	.337**	.168	.303*	.376**	1	.220	.132	.142	.603**
	Sig. (2-tailed)	.008	.197	.018	.003		.089	.310	.274	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.6	Pearson Correlation	-.001	.120	.241	.392**	.220	1	.162	.340**	.535**
	Sig. (2-tailed)	.995	.358	.061	.002	.089		.214	.007	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.7	Pearson Correlation	-.022	.056	.424**	.178	.132	.162	1	.231	.520**
	Sig. (2-tailed)	.864	.669	.001	.170	.310	.214		.073	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.8	Pearson Correlation	-.045	.137	.249	.033	.142	.340**	.231	1	.489**
	Sig. (2-tailed)	.731	.293	.053	.803	.274	.007	.073		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.483**	.535**	.601**	.628**	.603**	.535**	.520**	.489**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.661	8

LAMPIRAN 6

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

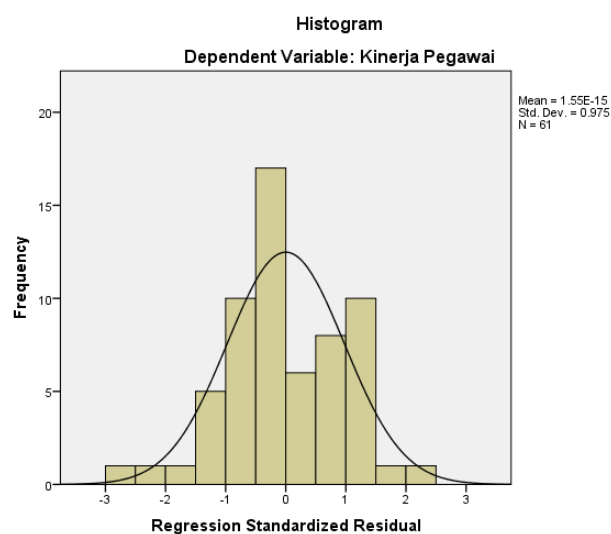
a. *One-Sample Kolmogorov Smirnov*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

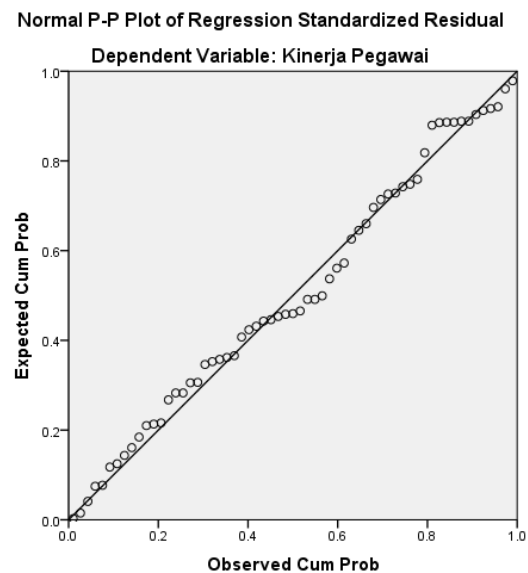
		Unstandardized Residual
N		61
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.94642085
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.075
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c, d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

b. Grafik Histogram



c. Grafik *Probability Plot*



2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kualitas SDM	.579	1.728
	Disiplin Kerja	.582	1.719
	Kepemimpinan	.625	1.599

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Heteroskedastisitas

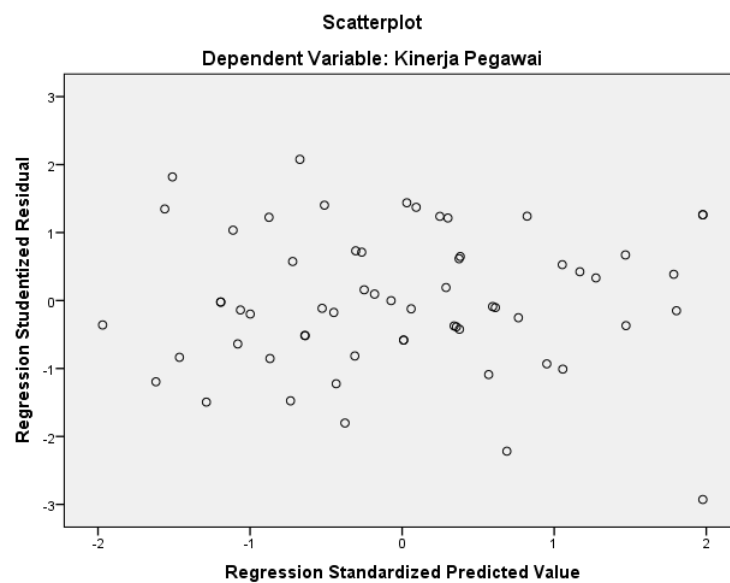
a. Uji Glejser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.264	2.225		.568	.572
	Kualitas SDM	-.042	.062	-.117	-.677	.501
	Disiplin Kerja	.019	.068	.047	.274	.785
	Kepemimpinan	.042	.060	.115	.692	.491

a. Dependent Variable: ABS_RES

b. Grafik *Scatterplot*



LAMPIRAN 7

UJI HIPOTESIS

1. Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.859	3.634		2.713	.009
	Kualitas SDM	.221	.101	.285	2.199	.032
	Disiplin Kerja	.304	.111	.354	2.744	.008
	Kepemimpinan	.113	.098	.144	1.153	.254

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

2. Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	183.638	3	61.213	15.349	.000 ^b
	Residual	227.313	57	3.988		
	Total	410.951	60			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kualitas SDM

3. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.668 ^a	.447	.418	1.997

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kualitas SDM

LAMPIRAN 8

r Tabel

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290

LAMPIRAN 9

t Tabel

df	0,05	0,025
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074
23	1.714	2.069
24	1.711	2.064
25	1.708	2.060
26	1.706	2.056
27	1.703	2.052
28	1.701	2.048
29	1.699	2.045
30	1.697	2.042
31	1.696	2.040
32	1.694	2.037
33	1.692	2.035
34	1.691	2.032
35	1.690	2.030
36	1.688	2.028
37	1.687	2.026
38	1.686	2.024
39	1.685	2.023
40	1.684	2.021
41	1.683	2.020
42	1.682	2.018
43	1.681	2.017
44	1.680	2.015
45	1.679	2.014
46	1.679	2.014
47	1.678	2.013
48	1.677	2.012
49	1.677	2.011
50	1.676	2.010
51	1.675	2.008
52	1.675	2.007

df	0,05	0,025
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.995
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991
78	1.665	1.991
79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986
92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984
100	1.660	1.984
101	1.660	1.984
102	1.660	1.983
103	1.660	1.983
104	1.660	1.983

df	0,05	0,025
105	1.659	1.983
106	1.659	1.983
107	1.659	1.982
108	1.659	1.982
109	1.659	1.982
110	1.659	1.982
111	1.659	1.982
112	1.659	1.981
113	1.658	1.981
114	1.658	1.981
115	1.658	1.981
116	1.658	1.981
117	1.658	1.980
118	1.658	1.980
119	1.658	1.980
120	1.658	1.980
121	1.658	1.980
122	1.657	1.980
123	1.657	1.979
124	1.657	1.979
125	1.657	1.979
126	1.657	1.979
127	1.657	1.979
128	1.657	1.979
129	1.657	1.979
130	1.657	1.978
131	1.657	1.978
132	1.656	1.978
133	1.656	1.978
134	1.656	1.978
135	1.656	1.978
136	1.656	1.978
137	1.656	1.977
138	1.656	1.977
139	1.656	1.977
140	1.656	1.977
141	1.656	1.977
142	1.656	1.977
143	1.656	1.977
144	1.656	1.977
145	1.655	1.976
146	1.655	1.976
147	1.655	1.976
148	1.655	1.976
149	1.655	1.976
150	1.655	1.976
151	1.655	1.976
152	1.655	1.976
153	1.655	1.976
154	1.655	1.975
155	1.655	1.975
156	1.655	1.975

df	0,05	0,025
157	1.655	1.975
158	1.655	1.975
159	1.654	1.975
160	1.654	1.975
161	1.654	1.975
162	1.654	1.975
163	1.654	1.975
164	1.654	1.975
165	1.654	1.974
166	1.654	1.974
167	1.654	1.974
168	1.654	1.974
169	1.654	1.974
170	1.654	1.974
171	1.654	1.974
172	1.654	1.974
173	1.654	1.974
174	1.654	1.974
175	1.654	1.974
176	1.654	1.974
177	1.654	1.973
178	1.653	1.973
179	1.653	1.973
180	1.653	1.973
181	1.653	1.973
182	1.653	1.973
183	1.654	1.973
184	1.653	1.973
185	1.653	1.973
186	1.653	1.973
187	1.653	1.973
188	1.653	1.973
189	1.654	1.973
190	1.653	1.973
191	1.653	1.972
192	1.653	1.972
193	1.653	1.972
194	1.653	1.972
195	1.654	1.972
196	1.653	1.972
197	1.653	1.972
198	1.653	1.972
199	1.653	1.972
200	1.653	1.972

LAMPIRAN 10

F tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

LAMPIRAN 11

SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI

SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Pihak Pertama

Nama : Nurul Asyifa
 NIM : 21110011
 Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik

Pihak Kedua

Nama : Erni Unggul S.U., S.E., M.Si.
 Status : Pembimbing I
 Dosen / Praktisi : Dosen
 NIDN : 0625077102
 Jabatan Fungsional : Lektor 300
 Pangkat/Golongan : Penata/IIID

Pada hari ini Jumat tanggal 13 Desember 2024 telah terjadi sebuah kesepakatan bahwa Pihak Kedua bersedia menjadi Pembimbing I/II Skripsi Pihak Pertama dengan syarat Pihak Pertama wajib melakukan bimbingan Skripsi minimal 8 kali kepada Pihak Kedua. Adapun waktu dan tempat pelaksanaan disepakati antar pihak. Demikian kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian skripsi.

Tegal, 13 Desember 2024

Pihak Pertama



Nurul Asyifa
 NIM. 21110011

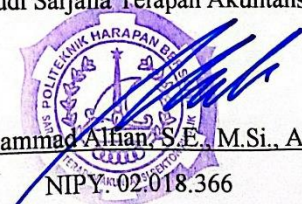
Pihak Kedua



Erni Unggul S.U., S.E., M.Si.
 NIPY. 10.006.028

Mengetahui

Ketua Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik


Mohammad Alhan S.E., M.Si., Ak.
 NIPY. 02.018.366

SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Pihak Pertama

Nama : Nurul Asyifa
 NIM : 21110011
 Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik

Pihak Kedua

Nama : Yusri Anis Faidah, S.E., M.Si
 Status : Pembimbing 2
 Dosen / Praktisi : Dosen
 NIDN : 0618049002
 Jabatan Fungsional : Asisten Ahli
 Pangkat/Golongan : III B

Pada hari ini ~~selesai~~ tanggal.....24..... telah terjadi sebuah kesepakatan bahwa Pihak Kedua bersedia menjadi Pembimbing I/II Skripsi Pihak Pertama dengan syarat Pihak Pertama wajib melakukan bimbingan Skripsi minimal 8 kali kepada Pihak Kedua. Adapun waktu dan tempat pelaksanaan disepakati antar pihak. Demikian kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian skripsi.

Tegal, 24 Desember.....2024

Pihak Pertama



Nurul Asyifa
 NIM. 21110011

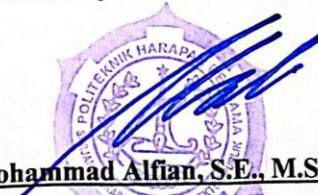
Pihak Kedua



Yusri Anis Faidah, S.E., M.Si.
 NIPY. 09.015.242

Mengetahui

Ketua Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik


Mohammad Alfian, S.E., M.Si., Ak
 NIPY. 02.018.0366

LAMPIRAN 12
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI



SARJANA TERAPAN AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK
POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA

LEMBAR PERSETUJUAN
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Nurul Azyifa
NIM : 21110011
No. Ponsel : 0895-0835-4658
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Pegawai terhadap akuntabilitas Pengelola anggaran Pemerintah daerah Pada SKPD Kota Tegal.

Dosen Pembimbing 1 : Erni Unggul S.U., S.E., M.Si.

No	Tanggal	Perbaikan yang perlu dilakukan	Paraf Pembimbing
1.	19 Des 2024	Pengajuan judul	69
2.	20 Des 2024	Revisi judul	69
3.	23 Des 2024	Acc Judul	69
4.	5 Feb 25.	Revisi proposal	69
5.	5. Feb 25.	Revisi prop I	80.
6.	18-2-25.	Revisi proposal	77.
7.	18-2-25	Acc proposal. Survei untuk Skripsi Sklampiturne lampiran Bab 1-3 ke PB 2.	87.

8.	4 Juli 25	Pengajaran dan buku 1-5	SP
9.	8 Juli 25.	Perbaikan tulisannya dan kaitannya	SP
10.	16 Juli 25	Revisi, Suplemen & lain-lain	SP

Tegal,
Dosen Pembimbing 1



**SARJANA TERAPAN AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK
POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA**

**LEMBAR PERSETUJUAN
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Nurul Astifa
NIM : 21110011
No. Ponsel : 0895-0835-4658
Judul Skripsi :

Dosen Pembimbing 2 : Yusril Amir Faidah, S.E., M.Si.

No	Tanggal	Perbaikan yang perlu dilakukan	Paraf Pembimbing
1.	24 Des 2024	Acc Judul	
2.	14 Jan 2025	Pengajuan Proposal Skripsi	
3.	20 Jan 2025	Bimbingan proposal Revisi bab 1	
4	23 Jan 2025	Bimbingan proposal Revisi bab 2	
5.	31 Jan 2025	Acc proposal lanjut ke pb 1	
6.	19 Mei 2025	Bimbingan skripsi Revisi bab 4	
7.	23 Mei 2025	Bimbingan skripsi	

8.	26 Mei 2025	Bimbingan SKIP Skripsi Revisi Bab 4	YH
9.	2 Juni 2025	Bimbingan Skripsi	YH
10.	5 Juni 2025	Bimbingan Skripsi	YH
11.	11 Juni 2025	Bimbingan Skripsi	YH
12.	16 Juni 2025	Bimbingan Skripsi	YH
13.	23 Juni 2025	Bimbingan Skripsi	YH
14.	26 ²⁶ Juni 2025	Bimbingan Skripsi	YH
15.	7 Juni 2025	Bimbingan Skripsi	YH

Tegal,
Dosen Pembimbing 2

LAMPIRAN 13

HASIL UJI PLAGIASI

skripsi asyifa 3.docx

ORIGINALITY REPORT

30%
SIMILARITY INDEX

24%
INTERNET SOURCES

22%
PUBLICATIONS

17%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repositories.uin-alaudidin.ac.id Internet Source	3%
2	Submitted to fptijateng Student Paper	3%
3	repository.upstegal.ac.id Internet Source	2%
4	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Muhammadiyah Buton Student Paper	1%
6	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
7	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
8	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
9	repository.nobel.ac.id Internet Source	1%
10	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	