

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R., Husain, A., & Faisal, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 6(2), 85–92.
- Amalia, Della Khanifatul. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Equityworld Futures Semarang). *Repository.Unissula*, 13(1), 104–116.
- Asiah, A. N. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Nilai Pelaporan Keuangan (Studi Kasus Kantor Skpd Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (Bpkd) Di Kabupaten Gowa). 1–23.
- Azis, I. (2018). Analisis Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Mattombong Kabupaten Pinrang. 3(2), 91–102.
- Cahyadi, Chaeril Fahri. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Madya Kota Makassar. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Dewa, F. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Biringkanaya Kota Makassar. *Skripsi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin*, 1–38.
- Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jibema: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/Jibema.V1i3.18>
- Faizi, A., Josiah, T., & Parella, E. (2022). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Provinsi Lampung. *Dikombis*.
- Gaurifa, T. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Onolalu Kabupaten Nias Selatan.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, Evi Fatma, Istiqomah, Ria Rahmatul, Fardani, Roushandy Asri, Sukmna, Dhika Juliana, & Auliya, Nur Hikmatul. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).

- Hatidah, & Agung Indriansyah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Selular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/Jumek.V1i1.39>
- Ilmiyah, Rizka Fitriyatul. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kecamatan Bancar Kabupaten Tuban). *Repository.Unisma*. Chrome-Extension://Efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://Repository.Unisma.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/8420/S1_Feb_21901081526_Rizka_Fitriyatul_Ilmiah.Pdf?Sequence=1
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Kaho Indahcitra Garment Jakarta. 3(3), 161–169.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/kinerja/article/view/1279/737>
- Listia, Chintia Amin, & Yosepha, Sri Yanthy. (2024). Analisis Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kedisiplinan Dan Pengembangan Karir Bagi Pegawai Di Lingkungan Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma. 4(2), 925–931.
- Maaruf, T. N. P., Yantu, I., Mahmud, M., Panigoro, M., & Sudirman, S. (2023). Pengaruh Pelayanan Aparat Kelurahan Terhadap Kepuasan Masyarakat. *Journal Of Economic And Business Education*, 1(1), 178–185. <https://doi.org/10.37479/Jebe.V1i1.18721>
- Maharani, A., Damayanti, S. A., & Sitepu, S. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Offset (Studi. 4(1), 9–16.
- Margaret Silalahi, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V3i3.830>
- Marlina, E., Rahmayanti, S., & Futri, A. D. R. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, Teknologi Informasi Terhadap Akuntabilitas Pengelola Dana Desa Di Kecamatan Rakit Kulim, Riau. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(1), 89–100. <https://doi.org/10.37859/Jae.V11i1.2517>

- Muktamar, A., Dewi, D., Susanti, E., & Resita, R. (2024). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Journal Of International Multidisciplinary Research*, 2(1), 124–131. <https://Journal.Banjaresepacific.Com/Index.Php/Jimr>
- Nababan, F. L., Sembiring, B., Bancin, L., Sianturi, L., & Tanjung, M. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intertama Trikencana Berisnar Medan. 28, 496–506.
- Novitasari, Septian Renny. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Tegal.
- Nurpratama, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Bumi Wiralodra Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(1), 1–11.
- Parinduri, Adi Umarto. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Medan. *Repository.Umsu*.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/Jmab.V2i1.78>
- Pratama, C. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ujungbatu.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. 3, 617–629.
- Putri, M. E. (2024). Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Di Kabupaten Luwu.
- Rahmadaniati, R. . S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Bpjs Kesehatan Kantor Cabang Curup.
- Ramadani, H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kota Makassar.
- Ridwan, A. M., Badaruddin, & Dandu, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan,

Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pitu Riase Kabupaten Sidenreng Rappang. 3, 161–173.

Risnawati. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Akses Parepare. Lokawati : *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 28–36.
<https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i1.464>

Risnawati, D. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Tegal.

Saharani, R. P., & Suharni, S. (2023). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Transparansi, Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. *Jamer : Jurnal Akuntansi Merdeka*, 4(1), 66–74.
<https://doi.org/10.33319/Jamer.V4i1.101>

Sahir, S. H. (2022). *Metode Penelitian*.

Sihotang, H. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Repository.Uki.Ac.Id.

Susilo, K. Endri. (2020). Kinerja Karyawan Pelaksana Pabrik Kelapa Sawit Distrik Labuhan Batu 1 (Dlab1) Pt . Perkebunan Nusantara Iii Kurnia Endri Susilo Program Magister Agribisnis Pascasarjana Universitas Medan Area Medan Kinerja Karyawan Pelaksana Pabrik Kelapa Sawit Distrik . 1.

Togatorop, Stevania Frentina. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv Sentral Anugerah Clari.

Wibowo, P. (2022). Ada Apa Dengan Faktor Kepemimpinan Dalam Peningkatan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Eks Karesidenan Surakarta? *Jiafe (Jurnal Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi)*, 8(1).
<https://doi.org/10.34204/Jiafe.V8i1.4893>

Yanti, R., Fikri, K., & Nofirda, F. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Felousa Trimedika Indonesia (Studi Kasus Pada Pt . Felousa Trimedika Indonesia). 2(2), 377–386.

Zainuddin, & Pratiwi, W. D. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Petrosea Tbk, Tangerang.