

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Identitas Responden

Nama :

Umur : a. 18 – 20 Thn b. 20 – 25 Thn
 c. 25 – 35 Thn d. > 36 Thn

Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Pendidikan terakhir : a. SMA/SMK b. Diploma (D3) c. S1 d. S2

Lama bekerja : a. < 1 Thn b. 1 – 2 Thn
 c. 2 – 5 Thn d. > 5 Thn

Petunjuk Pengisian

1. Pada lembar berikutnya terdapat beberapa pertanyaan yang harus Bapak/Ibu isi.
2. Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban disamping pertanyaan yang dianggap sesuai. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban, pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala *likert*, yaitu:

Keterangan:

STS	= Sangat Tidak Setuju	(1)
TS	= Tidak Setuju	(2)
N	= Netral	(3)
S	= Setuju	(4)
SS	= Sangat Setuju	(5)

No	Pernyataan Variabel Reward (X1)	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Uang insentif yang diberikan cukup besar jika pekerjaan saya melebihi target.					
2	Setiap karyawan yang bekerja disini diberikan tunjangan yang memenuhi kebutuhan.					
3	Setiap karyawan berhak mendapatkan fasilitas kantor sesuai dengan hasil kerja.					
4	Setiap karyawan memiliki peluang untuk mengembangkan karir di perusahaan ini.					
5	Perusahaan memberikan promosi bagi karyawan yang berprestasi.					
6	Sekecil apapun pujian yang diberikan oleh atasan, dapat membuat saya bersemangat dalam bekerja..					
7	Saya merasa bangga dengan hasil kerja saya ketika atasan memuji.					

Sumber: (Rustandi, 2021)

No	Pernyataan Variabel <i>Punishment</i> (X ₂)	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya pernah melanggar tata tertib dan aturan yang perusahaan.					
2	Perusahaan selalu memberi hukuman bagi setiap karyawan yang melakukan kesalahan					
3	Peringatan dalam bentuk surat merupakan tahap akhir jika telah dilakukan pemberitahuan dan teguran					
4	Perusahaan menerapkan kebijakan PHK terhadap karyawan yang tidak bekerja sesuai prosedur					
5	Saya mendapatkan teguran lisan apabila melakukan kesalahan.					
6.	Saya pernah datang terlambat dan mendapat teguran.					
7.	Peringatan dalam bentuk surat diberikan sebagai tahap akhir setelah pemberitahuan dan teguran sebelumnya dilakukan.					

Sumber: (Arif, 2022)

No	Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan (X_3)	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Pimpinan dapat mengkomunikasikan pekerjaan dengan bahasa yang mudah dimengerti kepada setiap karyawannya.					
2.	Karyawan cukup termotivasi atas perhatian dan semangat yang diberikan pemimpin.					
3.	Pemimpin cukup peduli dengan permasalahan yang dihadapi karyawannya.					
4.	Pimpinan memperhatikan kenyamanan karyawan dalam lingkungan bekerja.					
5.	Pimpinan mencoba memberikan solusi yang baik dalam menyelesaikan konflik yang terjadi					
6.	Pimpinan menghargai setiap pendapat karyawan.					

7.	Pemimpin mendorong seluruh karyawan untuk berfokus pada peningkatan kualitas.					
----	---	--	--	--	--	--

Sumber: (Rizky, 2024)

No	Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (Y)	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pimpinan selalu memberikan perhatian kepada pegawainya.					
2	Bapak/ibu giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu.					
3	Pimpinan selalu memberikan pujian apabila ada karyawan yang melakukan pekerjaan dengan memuaskan.					
4	Pekerjaan yang diberikan sangat menantang.					
5	Bapak/ Ibu ingin mengembangkan kemampuan selama bekerja di perusahaan.					

Sumber: (Gusli, 2016)

Lampiran 2 Uji Validitas

Uji Validitas *Reward* (X1)

Correlations

		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	0,277	0,282	0,072	,413*	,395*	0,295	,580**
	Sig. (2-tailed)		0,125	0,118	0,694	0,019	0,025	0,102	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P02	Pearson Correlation	0,277	1	,497**	0,331	,371*	0,230	,481**	,655**
	Sig. (2-tailed)	0,125		0,004	0,064	0,036	0,205	0,005	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P03	Pearson Correlation	0,282	,497**	1	0,095	0,331	0,087	0,200	,524**
	Sig. (2-tailed)	0,118	0,004		0,604	0,064	0,636	0,274	0,002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P04	Pearson Correlation	0,072	0,331	0,095	1	0,344	0,253	,528**	,543**
	Sig. (2-tailed)	0,694	0,064	0,604		0,054	0,162	0,002	0,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P05	Pearson Correlation	,413*	,371*	0,331	0,344	1	,522**	,514**	,751**
	Sig. (2-tailed)	0,019	0,036	0,064	0,054		0,002	0,003	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P06	Pearson Correlation	,395*	0,230	0,087	0,253	,522*	1	,811**	,743**
	Sig. (2-tailed)	0,025	0,205	0,636	0,162	0,002		0,000	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P07	Pearson Correlation	0,295	,481**	0,200	,528*	,514*	,811**	1	,847**
	N								

	Sig. (2-tailed)	0,102	0,005	0,274	0,002	0,003	0,000		0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson Correlation	,580*	,655**	,524**	,543*	,751*	,743**	,847**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,002	0,001	0,000	0,000	0,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas *Punishment* (X2)

Correlations

		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	0,054	,434*	,472**	0,215	,692**	,354*	,639**
	Sig. (2-tailed)		0,769	0,013	0,006	0,237	0,000	0,047	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P02	Pearson Correlation	0,054	1	0,090	0,181	0,185	0,347	0,257	,440*
	Sig. (2-tailed)	0,769		0,625	0,323	0,311	0,052	0,155	0,012
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P03	Pearson Correlation	,434*	0,090	1	,482**	0,267	,733**	,629*	,717**
	Sig. (2-tailed)	0,013	0,625		0,005	0,140	0,000	0,000	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P04	Pearson Correlation	,472**	0,181	,482**	1	,575**	,603**	,649*	,797**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,323	0,005		0,001	0,000	0,000	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P05	Pearson Correlation	0,215	0,185	0,267	,575**	1	,505**	,516*	,664**

	Sig. (2-tailed)	0,237	0,311	0,140	0,001		0,003	0,002	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P06	Pearson Correlation	,692**	0,347	,733**	,603**	,505**	1	,665*	,909**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,052	0,000	0,000	0,003		0,000	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P07	Pearson Correlation	,354*	0,257	,629**	,649**	,516**	,665**	1	,814**
	Sig. (2-tailed)	0,047	0,155	0,000	0,000	0,002	0,000		0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson Correlation	,639**	,440*	,717**	,797**	,664**	,909**	,814*	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,012	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X3)

Correlations

		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	,465**	,686**	,818**	,676**	,477**	,565**	,781**
	Sig. (2-tailed)		0,007	0,000	0,000	0,000	0,006	0,001	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P02	Pearson Correlation	,465**	1	,566**	,604**	,705**	,442*	,669**	,749**
	Sig. (2-tailed)	0,007		0,001	0,000	0,000	0,011	0,000	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

P03	Pearson Correlation	,686**	,566**	1	,870**	,729**	,728**	,571**	,879**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001		0,000	0,000	0,000	0,001	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P04	Pearson Correlation	,818**	,604**	,870**	1	,845**	,777**	,691**	,951**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P05	Pearson Correlation	,676**	,705**	,729**	,845**	1	,684**	,706**	,907**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P06	Pearson Correlation	,477**	,442*	,728**	,777**	,684**	1	,651**	,820**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,011	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
P07	Pearson Correlation	,565**	,669**	,571**	,691**	,706**	,651**	1	,814**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson Correlation	,781**	,749**	,879**	,951**	,907**	,820**	,814**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Motivasi (Y)

Correlations

		P01	P02	P03	P04	P05	TOTAL
P01	Pearson Correlation	1	,675**	,753**	,530**	,590**	,878**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,002	0,000	0,000
	N	32	32	32	32	32	32
P02	Pearson Correlation	,675**	1	,589**	,716**	,448*	,830**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,010	0,000
	N	32	32	32	32	32	32
P03	Pearson Correlation	,753**	,589**	1	,621**	,537**	,861**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,002	0,000
	N	32	32	32	32	32	32
P04	Pearson Correlation	,530**	,716**	,621**	1	,521**	,800**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,000		0,002	0,000
	N	32	32	32	32	32	32
P05	Pearson Correlation	,590**	,448*	,537**	,521**	1	,744**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,010	0,002	0,002		0,000
	N	32	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson Correlation	,878**	,830**	,861**	,800**	,744**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	2,18101897
	Absolute	0,112
Most Extreme Differences	Positive	0,112
	Negative	-0,076
Test Statistic		0,112
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 4 Uji Multikolineritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6,864	5,113		1,342	0,190		
REWARD	0,476	0,135	0,556	3,540	0,001	0,974	1,026
PUNISHMENT	0,001	0,117	0,002	0,010	0,992	0,974	1,026
KEPEMIMPINAN	-0,054	0,106	-0,081	-0,512	0,612	0,963	1,038

a. Dependent Variable: MOTIVASI

Lampiran 5 Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,081	2,813		0,384	0,704
REWARD	0,040	0,074	0,101	0,537	0,595
PUNISHMENT	-0,047	0,064	-0,138	-0,732	0,470
KEPEMIMPINAN	0,020	0,058	0,066	0,350	0,729

a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 6 Uji t (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,251	4,139		0,544	0,591
REWARD	0,323	0,147	0,377	2,195	0,037
PUNISHMENT	0,057	0,113	0,076	0,503	0,619
GAYA KEPEMIMPINAN	0,235	0,114	0,363	2,074	0,047

a. Dependent Variable: MOTIVASI

Lampiran 7 Uji F (Uji Simultan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	90,198	3	30,066	6,525	,002 ^b
Residual	129,021	28	4,608		
Total	219,219	31			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Punishment, Reward

Lampiran 8 Dokumentasi



Lampiran 9 Responden Penelitian

REWARD

Jumlah responden	Pertanyaan							TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	4	4	4	4	4	4	3	27
2	5	4	4	5	4	5	5	32
3	4	4	5	5	5	4	5	32
4	3	4	4	4	4	4	3	26
5	5	5	5	4	4	5	5	33
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	3	2	2	3	3	3	2	18
8	4	3	4	4	3	4	4	26
9	4	4	4	4	2	2	2	22
10	4	3	4	4	4	4	3	26
11	3	4	4	4	4	4	4	27
12	3	4	5	5	4	3	3	27
13	3	4	3	5	4	4	5	28
14	3	3	4	4	3	4	3	24
15	4	3	4	3	3	4	3	24
16	4	4	5	4	5	5	5	32
17	5	4	4	3	5	4	3	28
18	3	4	4	4	4	4	4	27
19	4	4	5	4	4	4	4	29
20	3	4	5	3	3	3	3	24
21	4	4	4	4	4	3	3	26
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	3	4	3	4	3	4	4	25
25	4	4	4	4	4	5	5	30
26	4	4	5	4	4	4	4	29
27	3	4	5	3	3	3	3	24
28	4	4	4	4	4	3	3	26
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	3	4	3	4	3	4	4	25
32	4	4	4	4	4	5	5	30

PUNISHMENT

Jumlah responden	Pertanyaan							TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	3	2	3	2	3	3	3	19
2	4	3	5	5	5	5	5	32
3	3	2	2	1	2	2	2	14
4	3	3	3	3	3	3	3	21
5	2	3	4	4	3	3	4	23
6	4	4	3	3	3	4	3	24
7	2	5	2	3	3	3	4	22
8	2	3	3	2	3	3	4	20
9	2	3	3	2	2	3	2	17
10	3	3	3	3	3	3	3	21
11	3	3	2	3	3	2	3	19
12	2	3	3	2	3	3	3	19
13	3	3	2	3	2	3	2	18
14	3	2	3	3	2	3	3	19
15	2	3	3	2	3	3	3	19
16	1	2	2	2	2	1	2	12
17	3	1	3	3	3	3	3	19
18	3	2	3	3	2	3	4	20
19	3	3	3	3	2	3	3	20
20	3	3	4	2	1	3	3	19
21	3	3	3	3	3	3	3	21
22	3	3	3	3	3	3	3	21
23	3	3	3	3	3	3	3	21
24	2	3	3	3	3	3	3	20
25	2	2	2	2	2	2	2	14
26	2	3	3	2	3	3	3	19
27	1	2	2	2	2	1	2	12
28	3	1	3	3	3	3	3	19
29	3	2	3	3	2	3	4	20
30	3	3	3	3	2	3	3	20
31	3	3	4	2	1	3	3	19
32	3	3	3	3	3	3	3	21

GAYA KEPEMIMPINAN

Jumlah responden	Pertanyaan							
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	4	3	4	4	4	4	4	27
2	4	5	5	4	4	4	4	30
3	5	5	4	5	5	4	5	33
4	3	3	3	3	3	4	4	23
5	5	4	5	5	5	5	5	34
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	3	3	3	3	3	3	3	21
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	4	3	3	3	3	2	3	21
10	3	3	3	3	3	3	3	21
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	3	3	4	26
13	4	4	3	3	4	3	4	25
14	4	3	4	4	4	3	4	26
15	3	3	3	3	3	3	3	21
16	4	4	5	4	4	4	4	29
17	5	3	5	5	4	5	3	30
18	4	3	3	3	2	3	4	22
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	4	3	4	4	4	4	27
21	4	3	4	4	3	4	4	26
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	4	4	4	4	4	3	4	27
25	4	5	5	5	5	5	5	34
26	3	3	3	3	3	4	4	23
27	5	4	5	5	5	5	5	34
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	3	3	3	3	3	3	3	21
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	4	3	3	3	3	2	3	21
32	3	3	3	3	3	3	3	21

MOTIVASI

Jumlah responden	Pertanyaan					TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	4	4	4	5	22
3	5	5	4	4	4	22
4	3	3	3	3	4	16
5	5	4	5	4	4	22
6	4	2	4	3	4	17
7	3	3	3	3	3	15
8	4	3	4	4	4	19
9	3	3	2	3	4	15
10	4	4	4	4	3	19
11	5	5	5	4	5	24
12	5	4	4	4	5	22
13	3	3	3	3	3	15
14	4	3	3	3	4	17
15	3	3	3	3	3	15
16	5	4	4	4	4	21
17	4	3	3	3	3	16
18	3	3	3	4	4	17
19	4	3	3	3	4	17
20	4	3	4	3	4	18
21	4	3	3	3	3	16
22	4	4	3	4	4	19
23	4	4	4	4	4	20
24	4	3	4	4	4	19
25	5	4	5	4	5	23
26	4	3	3	3	4	17
27	3	3	3	3	3	15
28	5	4	4	4	4	21
29	4	3	3	3	3	16
30	3	3	3	4	4	17
31	4	3	3	3	4	17
32	4	3	4	3	4	18

Lampiran 10 Lembar Bimbingan Dosen 1 dan 2



SARJANA TERAPAN AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA

LEMBAR PERSETUJUAN LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Meiriska Intan Syarifudin
 NIM : 21110016
 No. Ponsel : 08975836988
 Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Sistem Reward dan Punishment
 Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT BPR BKK
 Kota Tegal (Perseroda)
 Dosen Pembimbing 1 : Erni Unggul SU., S.E., M.Si.

No	Tanggal	Perbaikan yang perlu dilakukan	Paraf Pembimbing
1.	19 Des 2024	Pengajuan Judul	
2.	20 Des 2024	Revisi Judul	
3.	23 Des 2024	Acc Judul	
4.	5 Feb 25	Pengajuan proposal.	
5.	5 Feb 25	Revisi prop I	
6.	17 Feb 25	Pengajuan proposal II	
7.	17 Feb 25	Acc proposal lanjut skripsi Bab 1-3 (PB 2).	

8	8 Mei 25	Pengajuan Skripsi	sf
9	9 Mei 25	Revisi skripsi 1 (lihat di skripsi)	sf
10	16/5-25	Ace Skripsi proyek akhir	sf.



**SARJANA TERAPAN AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK
POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA**

**LEMBAR PERSETUJUAN
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Meiriska Intan Syarifudin
 NIM : 21110016
 No. Ponsel : 08975836988
 Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Sistem Reward dan Punishment
 Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT BPR BKK
 Kota Tegal (Perseroda)
 Dosen Pembimbing 2 : Nurul Mahmudah, M.Si, Ak, CA, CAAT

No	Tanggal	Perbaikan yang perlu dilakukan	Paraf Pembimbing
1.	29 Des 2024	Pengajuan Judul dan Acc. Lanjut proposal skripsi.	
2.	21 / 2025 1	Latar Belakang kajian pustaka Format Penulisan	
3.	30 / 2025 1	- Penulisan di Latar Belakang. - Hipotesis.	

		- library pustaka ditambah lagi	
A.	31/25 1	Ace Proposal	A.
5	17/25 4	Bimbingan skripsi	
		- Penulisan	
		- Format tabel	
		- Hasil Penelitian sebelumnya.	
6.	21/25 4	Revisi skripsi	
		- Penulisan	
		- kesimpulan	
7.	30/25 4	Ace Skripsi	A.

Lampiran 11 Surat Kesepakatan Dosen Pembimbing 1

SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Pihak Pertama

Nama : Meiriska Intan Syarifudin
 NIM : 21110016
 Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik

Pihak Kedua

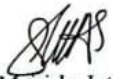
Nama : Erni Unggul S.U., S.E., M.Si.
 Status : Pembimbing I
 Dosen / Praktisi : Dosen
 NIDN : 0625077102
 Jabatan Fungsional : Lektor 300
 Pangkat/Golongan : Penata/IIID

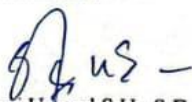
Pada hari ini Jumat tanggal 13 Desember 2024 telah terjadi sebuah kesepakatan bahwa Pihak Kedua bersedia menjadi Pembimbing I/II Skripsi Pihak Pertama dengan syarat Pihak Pertama wajib melakukan bimbingan Skripsi minimal 8 kali kepada Pihak Kedua. Adapun waktu dan tempat pelaksanaan disepakati antar pihak. Demikian kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian skripsi.

Tegal, 13 Desember 2024

Pihak Pertama

Pihak Kedua


Meiriska Intan Syarifudin
 NIM. 21110016


Erni Unggul S.U., S.E., M.Si.
 NIPY. 10.006.028

Mengetahui

Ketua Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik


Mohammad Alfian, S.E., M.Si., Ak.
 NIPY. 02.018.366

Lampiran 12 Surat Kesepakatan Dosem Pembimbing 2

SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Pihak Pertama

Nama : Meiriska Intan Syarifudin
 NIM : 21110016
 Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik

Pihak Kedua

Nama : Nurul Mahmudah, M.Si, Ak, CA, CAAT
 Status : Pembimbing 2
 Dosen / Praktisi : Dosen
 NIDN : 0629068902
 Jabatan Fungsional : Lektor
 Pangkat/Golongan : III B

Pada hari ini Selasa tanggal 24 telah terjadi sebuah kesepakatan bahwa Pihak Kedua bersedia menjadi Pembimbing I/II Skripsi Pihak Pertama dengan syarat Pihak Pertama wajib melakukan bimbingan Skripsi minimal 8 kali kepada Pihak Kedua. Adapun waktu dan tempat pelaksanaan disepakati antar pihak.

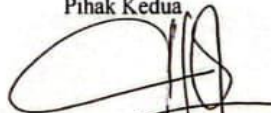
Demikian kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian skripsi.

Pihak Pertama


Meiriska Intan Svarifudin
 NIM. 21110016

Tegal, 24 Desember 2024

Pihak Kedua


Nurul Mahmudah, M.Si, Ak, CA, CAAT
 NIPY. 009.015.243

Mengetahui

Ketua Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik


Mohammad Alfian, S.E., M.Si., Ak
 NIPY. 02.018.0366

Lampiran 13 Hasil Uji Plagiasi

skripsi meiriska fix 1.docx			
ORIGINALITY REPORT			
29%	28%	17%	15%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	eprints.poltektegal.ac.id Internet Source		2%
2	repository.upstegal.ac.id Internet Source		2%
3	repositori.unimma.ac.id Internet Source		1%
4	repository.unja.ac.id Internet Source		1%
5	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper		1%
6	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source		1%
7	Submitted to STIE Mahardhika Student Paper		<1%
8	download.garuda.kemdikbud.go.id Internet Source		<1%
9	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source		<1%
10	Submitted to Sekolah Tinggi Pariwisata Ambarrukmo Yogyakarta Student Paper		<1%
11	repository.unibos.ac.id Internet Source		<1%
12	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source		<1%
13	repository.uin-suska.ac.id Internet Source		<1%