

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, U., & Zarefar, A. (2021). Pengaruh Retaliasi, Emosi Negatif, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(1), 63–71. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i1.2490>
- Putusan Nomor 1417 K/PID.SUS/2019, Pub. L. No. 1417 K/PID.SUS/2019, 1 (2019). <https://putusan3.mahkamahagung.go.id/direktori/putusan/c1813500d4228ad886a8c4c1ac0d9a26.html>
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211. <https://doi.org/10.47985/dcidj.475>
- Anggono, A., & Saputro, F. D. (2022). Pengaruh Budaya dan Profesionalisme Pada Efektivitas Auditor Internal Pemerintah (Studi Pada Inspektorat di Madura). *Behavioral Accounting Journal*, 5(1), 1–16. <https://doi.org/10.33005/baj.v5i1.141>
- Arsilla, A. (2023). *Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Ewuh Pakewuh Terhadap Pencegahan Fraud Dengan Whistleblowing Sebagai Variabel Mediasi*.
- Asih, R., & Sari, R. C. (2021). Pengaruh Identitas Profesional, Komitmen Organisasi, Dan Bystander Effect Terhadap Niat Pengungkapan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 4, 34–48. <https://journal.student.uny.ac.id/index.php/profita/article/view/17699%0Ahttps://journal.student.uny.ac.id/index.php/profita/article/viewFile/17699/17063>
- Assari, L., & Dwita, S. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan Dan Retaliasi Terhadap Niat Seseorang Melakukan Whistleblowing (Studi Eksperimen pada Pegawai Badan Keuangan Daerah Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(4), 2656–3649. <http://jea.pjj.unp.ac.id/index.php/jea/issue/view/31>
- Ayem, S., & Rumdoni. (2021). Pengaruh Penalaran Moral, Retaliasi, Religiusitas, Dan Gender Terhadap Niat Mahasiswa Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 12, 46–63.
- Azka, A., Surya, R. A. S., & Zarefar, A. (2019). Pengaruh Bystander, Reporting Channel Administration, Perceived Personal Responsibility Dan Perceived Seriousness Terhadap Whistleblowing Intention (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang berada di kota Pekanbaru). *Jom Feb*, 6(1), 1–15.
- Badrulhuda, A., Hadiyati, S. N., & Yusup, J. (2021). Komitmen Profesional Dan Sensitivitas Etis Dalam Intensi Melakukan Whistleblowing. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(4), 522–543.

<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i4.4524>

- Barlett, C. P., Madison, C., Dewitt, C. C., & Heath, J. B. (2019). The moderating effect of dispositional fear of retaliation on the relationship between provocation and aggressive behavior. *Personality and Individual Differences*, 138(October 2018), 257–265. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2018.10.008>
- Choo, L., Grimm, V., Horváth, G., & Nitta, K. (2019). Whistleblowing and diffusion of responsibility: An experiment. *European Economic Review*, 119, 287–301. <https://doi.org/10.1016/j.euroecorev.2019.07.010>
- Christyawan, A. F., & Hapsari, A. N. S. (2021). Whistleblowing Dan Alasan Mahasiswa Melakukannya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(1), 423–440. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i1.2243>
- Conella, M., & Dwita, S. (2020). *Pengaruh Retaliasi Dan Power Distance Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing*. 2(4), 3642–3655.
- databoks.katadata.co.id. (2023). *KPK Terima 2.707 Laporan Dugaan Korupsi pada Semester I 2023, Terbanyak dari Ibu Kota*. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/08/15/kpk-terima-2707-laporan-dugaan-korupsi-pada-semester-i-2023-terbanyak-dari-ibu-kota>
- Della, R. N., Rodiah, S., & Azmi, Z. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Niat dan Prilaku Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 10(1), 22–30. <http://ejurnal.umri.ac.id/index.php/jae>
- Dewi, A. A. I. P., & Nuratama, I. P. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme Dan Retaliasi Terhadap Intensi Dalam Melakukan Whistleblowing Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Se-Kecamatan Gianyar. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 3(2), 242–263. <https://doi.org/10.32795/hak.v3i2.2807>
- Fathiyah, F., Mufidah, M., & Masnun, M. (2019). Whistleblowing dan Niat Melaksanakannya Mahasiswa. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v3i2.75>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Undip.
- Gumelar, D. A., & Kusuma, M. W. (2022). Analisis Locus of Control, Etika, Dan Sosialisasi Antisipatif Pegawai Terhadap Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Riset Akuntansi Mercubuana (JRAMB)*, 8(1), 30–43.
- Gunayasa, I. M. R., & Erlinawati, N. W. A. (2020). Pengaruh Moralitas Individu, Religiusitas Dan Bystander Effect Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Fraud). *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), 650–680. <https://doi.org/10.32795/hak.v1i1.794>
- Harahap, H. F., Misra, F., & Firdaus, F. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan dan

- Komitmen Religius terhadap Niat Melakukan Whistleblowing: Sebuah Studi Eksperimen. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 5(1), 130. <https://doi.org/10.23887/jia.v5i1.24289>
- Harsanti, P., & Mulyani, U. R. (2020). Pengujian Efek Moderasi Retaliasi dan Emosi dalam Perilaku Whistleblowing. *Proceeding SENDIU*, 669–674.
- Henrico, K., Wahyudi, T., Mukhtaruddin, & Imam, S. (2022). Boosting Propensity to Blow the Whistle: The Effect of Reporting Models and Retaliation: An Experimental Approach. *Proceedings of the 7th Sriwijaya Economics, Accounting, and Business Conference (SEABC 2021)*, 647(Seabc 2021), 1–10. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.220304.001>
- Indonesia Corruption Watch. (2023). *Laporan Hasil Pemantauan Tren Penindakan Kasus Korupsi Tahun 2022 “Korupsi Lintas Trias Politika.”* [https://antikorupsi.org/sites/default/files/dokumen/Narasi Laporan Tren Penindakan Korupsi Tahun 2022.pdf](https://antikorupsi.org/sites/default/files/dokumen/Narasi%20Laporan%20Tren%20Penindakan%20Korupsi%20Tahun%202022.pdf)
- Indra, S. A., Kusumastuti, R., & Rahayu, R. (2022). Pengaruh sifat machiavellian dan komitmen profesional terhadap intensi melakukan whistleblowing. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 271–280. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2262>
- Karim, E. Z. (2022). *Intensi Whistleblowing Di Kalangan Mahasiswa Akuntansi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Liyanarachchi, G., & Newdick, C. (2009). *The Impact of Moral Reasoning and Retaliation on Whistle-Blowing: New Zealand Evidence*. 24, 37–57. <https://doi.org/10.1007/s10551-008-9983-x>
- Maharani, & Mahmudah, H. (2021). Pengaruh Bystander Effect, Whistleblowing, Dan Perilaku Etis Terhadap Financial Statement Fraud. *Paradigma*, 18(2), 24–31. <https://doi.org/10.33558/paradigma.v18i2.2926>
- Medium.com. (2017). *Kasus “Papa Minta Saham” dan Kondisi Whistleblowing di Indonesia.* [https://medium.com/@andrejason14/kasus-papa-minta-saham-dan-kondisi-whistleblowing-di-indonesia-1c2bf3ae20bc#:~:text=Kisah Sudirman Said dalam Kasus “Papa Minta Saham”,%28ESDM%29%2C melaporkan SN ke Mahkamah Kehormatan Dewan %28MKD%29.](https://medium.com/@andrejason14/kasus-papa-minta-saham-dan-kondisi-whistleblowing-di-indonesia-1c2bf3ae20bc#:~:text=Kisah%20Sudirman%20Said%20dalam%20Kasus%20%22Papa%20Minta%20Saham%22,%28ESDM%29%2C%20melaporkan%20SN%20ke%20Mahkamah%20Kehormatan%20Dewan%20MKD%29.)
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS* (D. A. Putri (ed.)). Pascal Books.
- Nahar, A. (2021). Analisis Faktor “Pemicu” Minat Melakukan Whistleblowing. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v8i1.23389>
- Nastiti, M. A. (2019). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Empiris pada OPD Kabupaten Kebumen)*. <http://eprintslib.ummg.ac.id/view/creators/>

- Nofrizaldi, D., & Helmayunita, N. (2023). Pengaruh Moral Reasoning, Retaliasi, Ethical Sensitivity dan Komitmen Profesional terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 5(2), 592–606. <https://doi.org/10.24036/jea.v5i2.704>
- Owusu, G. M. Y., Bekoe, R. A., Anokye, F. K., & Okoe, F. O. (2020). Whistleblowing intentions of accounting students: An application of the theory of planned behaviour. *Journal of Financial Crime*, 27(2), 477–492. <https://doi.org/10.1108/JFC-01-2019-0007>
- Putri, W. A., & Dwita, S. (2022). Pengaruh Insentif dan Komitmen Organisasi terhadap Niat Melakukan. 4(4), 761–774.
- Rahmawati, A. (2021). Bystander Effect Dan Retaliation Terhadap Niat Untuk Melaporkan Kecurangan (Whistleblowing). 3(3), 112–122.
- Ratna Sari, M. M., Sustriani, P. N., & Suprasto, H. B. (2023). Can The Effectiveness of Whistleblowing System and Ewuh Pakewuh Culture Influence Fraud Disclosure? *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 18(1), 134. <https://doi.org/10.24843/jiab.2023.v18.i01.p09>
- Rozai, M. A. (2019). Perspektif Independensi Dan Budaya Jawa “Ewuh Pakewuh” Terhadap Kinerja Aparat Pengawas Internal Pemerintah (Apip) Di Solo Raya. *Assets : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(2), 98. <https://doi.org/10.24252/assets.v9i2.10649>
- Santoso, A., Rawi, R. D. P., & Ma’ruf, M. H. (2022). Era of The COVID-19 Pandemic: Ewuh Pakewuh Culture and Its Role on The Behavior of Someone in Debt, Based on Social Norms. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(1), 1–8. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems839>
- Sari, N. M. L., & Mahyuni, L. P. (2020). Pencegahan Fraud pada LPD: Eksplorasi Implementasi Good Corporate Governance dan Nilai-Nilai Kearifan Lokal. *JABI (Jurnal Akuntansi Berkelanjutan Indonesia)*, 3(3), 233. <https://doi.org/10.32493/jabi.v3i3.y2020.p233-252>
- Sartika, D., & Mulyani, F. (2020). Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris pada BPKAD di Kota Padang). *MENARA Ilmu*, XIV(01), 24–39.
- Sarwono, S. W., & Meinarno, E. A. (2002). *Psikologi Sosial*.
- Soentoro, A. I. (2015). *Cara Mudah Belajar Metodologi Penelitian dengan Aplikasi Statistika*.
- Suastini, N. K., Yuniasih, N. W., & Windika Pratiwi, N. P. T. (2023). Pengaruh Retaliasi, Budaya Organisasi, Dan Norma Subjektif Terhadap Whistleblowing Intention Pada Lembaga Perkreditan Desa Se-Kecamatan Mengwi. 119–130.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

- TribunJateng.com. (2019). *Hari Ini, Mantan Kepala DKP Brebes Resmi Ditahan di Lapas Kedungpane Semarang*.
<https://jateng.tribunnews.com/2019/08/20/hari-ini-mantan-kepala-dkp-brebes-resmi-ditahan-di-lapas-kedungpane-semarang>
- Tuan Mansor, T. M., Mohamad Ariff, A., & Hashim, H. A. (2020). Whistleblowing by auditors: the role of professional commitment and independence commitment. *Managerial Auditing Journal*, 35(8), 1033–1055. <https://doi.org/10.1108/MAJ-11-2019-2484>
- Wakhidah, A. K., & Mutmainah, K. (2021). Bystander Effect, Whistleblowing System, Internal Locus of Control Dan Kompetensi Aparatur Dalam Pencegahan Fraud Dana Desa. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 3(1), 29–39. <https://doi.org/10.32500/jebe.v3i1.1993>
- Widhyatmika, I. M. G., Werastuti, D. N. S., & Sujana, E. (2023). *Pengaruh sikap, norma, persepsi kontrol perilaku, kewajiban moral, dan religiusitas terhadap intensi whistleblowing*. 1991, 691–702.
- Widiantari, N. W., & Sudiana, I. W. (2023). *Pengaruh Bystander Effect, Efektivitas Pengendalian Internal dan Tekanan Finansial Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Lembaga Perkreditan Desa*. April, 9–21.
- Wong, K. K.-K. (2019). *Mastering Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with SmartPLS in 38 Hours*. iUniverse.
- Yahya, N. (2019). Pengaruh Sifat Machiavellian, Komitmen Profesional Dan Keseriusan Pelanggaran Terhadap Intensi Whistleblowing Pegawai Pajak Dengan Dimoderasi Oleh Variabel Retaliasi. In *Duke Law Journal* (Vol. 1, Issue 1).
- Yahya, N., & Damayanti, F. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Whistleblowing Intention dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderasi. *Akuntabilitas*, 14(1), 43–60. <https://doi.org/10.15408/akt.v14i1.20803>