

## LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DAN**  
***WHISTLEBLOWING SYSTEM* TERHADAP PENCEGAHAN**  
***FRAUD DENGAN MORALITAS INDIVIDU* SEBAGAI**  
**VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS PADA**  
**DINAS DI KABUPATEN TEGAL)**

Kepada Responden Yang Terhormat

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan saya Atika Fitriana dengan Nim 20110024, Mahasiswa Politeknik Harapan Bersama Kota Tegal Prodi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik. Saya sedang melakukan penelitian mengenai faktor yang mempengaruhi pencegahan *fraud* yang ada di organisasi bapak/ibu. Penelitian yang saya lakukan ini sepenuhnya ditujukan untuk tugas Mata Kuliah Skripsi.

Saya sangat mengharapkan partisipasi dari bapak/ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini dengan memberikan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan yang diajukan. Adapun data diri dari responden saya rahasiakan.

Saya ucapkan terimakasih banyak atas ketersediaan dan partisipasi bapak/ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner pada penelitian ini.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Hormat Saya

Atika Fitriana

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : .....

Umur :  < 25 Tahun       25-35 Tahun  
 36-45 Tahun       > 46 Tahun

Pendidikan Terakhir :  SMP  SMA  D3  D4/S1  S2

Lama Bekerja :  < 1 Tahun       1-5 Tahun  
 6-10 Tahun       > 10 Tahun

**Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Berilah tanda centang (√) pada alternatif jawaban yang dipilih untuk setiap pernyataan yang sesuai dengan persepsi anda.

Keterangan Alternatif Jawaban:

- 1 : Sangat Tidak Setuju  
2 : Tidak Setuju  
3 : Ragu-Ragu  
4 : Setuju  
5 : Sangat Setuju

**SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
<b>LINGKUNGAN PENGENDALIAN</b>						
1.	Entitas ditempat saya bekerja terdapat struktur organisasi yang jelas					
<b>PENILAIAN RESIKO</b>						
2.	Adanya penentuan batas dan toleransi terhadap resiko atas kecurangan ( <i>fraud</i> ) di tempat saya bekerja					
<b>KEGIATAN PENGENDALIAN</b>						
3.	Terdapat pemisahan tugas yang sudah sesuai dengan tanggung jawabnya masing-masing di tempat saya bekerja					
4.	Terdapat kejelasan atas transaksi yang terjadi di tempat saya bekerja					

INFORMASI DAN KOMUNIKASI					
5.	Informasi disediakan secara tepat waktu dan adanya kemudahan dalam memperoleh informasi tersebut				
6.	Adanya keterbukaan informasi dan komunikasi antar pekerjaan ditempat saya bekerja				
PEMANTAUAN PENGENDALIAN INTERNAL					
7.	Adanya pemantauan atau pengawasan dalam setiap kegiatan yang dilakukan untuk meminimalisir hal-hal yang tidak diinginkan				

Sumber: Huljanah, 2019

### **WHISTLEBLOWING SYSTEM**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
PERSEPSI PENERAPAN SYSTEM						
1.	Adanya <i>whistleblowing system</i> membuat saya merasa nyaman dalam bekerja					
2.	Adanya <i>whistleblowing system</i> membuat saya merasa tenang dalam bekerja					
UPAYA PENCEGAHAN YANG DIHARAPKAN						
3.	Kebijakan terkait sistem pelaporan atas dugaan kecurangan ( <i>fraud</i> ) telah berjalan dengan baik					
4.	Unit yang menangani pelaporan atas dugaan kecurangan ( <i>fraud</i> ) telah berjalan dengan baik					
5.	Penyampaian pengaduan atas tindakan kecurangan ( <i>fraud</i> ) mudah dilakukan dan telah berjalan dengan baik					
SISTEM PELAPORAN						
6.	Sistem pelaporan pengaduan atas dugaan <i>fraud</i> telah ditindaklanjuti dan telah berjalan dengan baik					
PERLINDUNGAN WHISTLEBLOWER						
7.	Perlindungan terhadap pelaporan pelanggaran ( <i>whistleblower</i> ) telah memadai dan berjalan dengan baik					

Sumber: Fahmi, 2023

### **PENCEGAHAN FRAUD**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
PENERAPAN KEBIJAKAN ANTI FRAUD						
1.	Semua pegawai mempunyai komitmen yang sama atas penerapan kebijakan anti <i>fraud</i> (kecurangan)					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
<b>PROSEDUR PENCEGAHAN</b>						
2.	Terdapat prosedur pencegahan dan penanganan yang ditetapkan secara tertulis dan baku					
3.	Adanya prosedur yang jelas dan memadai untuk melaporkan adanya <i>fraud</i> (kecurangan) yang ditemukan					
<b>TEKNIK PENGENDALIAN</b>						
4.	Di tempat saya bekerja telah membentuk sebuah tim untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan					
5.	Adanya pembagian tugas yang jelas pada masing-masing pegawai					
<b>KEPEKAAN TERHADAP FRAUD</b>						
6.	Organisasi tempat saya bekerja mengadakan pelatihan dalam pengembangan karir yang dapat mengurangi kemungkinan pegawai melakukan kecurangan ( <i>fraud</i> )					
7.	Ditempat saya bekerja, kesadaran mengenai bahaya <i>fraud</i> (kecurangan) cukup tinggi					

Sumber: Fahmi, 2023

#### MORALITAS INDIVIDU

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
<b>KESADARAN DARI PEGAWAI TERHADAP TANGGUNG JAWAB SEBUAH ORGANISASI</b>						
1.	Saya sadar akan tanggung jawab saya di entitas saya bekerja					
2.	Saya bekerja sesuai dengan tanggung jawab saya di tempat saya bekerja					
<b>NILAI KEJUJURAN DAN ETIKA</b>						
3.	Sifat jujur diperlukan dalam bekerja					
4.	Saya bekerja sesuai dengan etika yang baik					
<b>MEMATUHI PERATURAN YANG ADA DI ORGANISASI</b>						
5.	Saya selalu taat pada aturan di entitas saya bekerja					
<b>SIKAP INDIVIDU TERHADAP PERBUATAN TIDAK JUJUR</b>						
6.	Saya merasa bersalah ketika melakukan kebohongan ketika bekerja					

Sumber: Huljanah, 2019



## Lampiran 2 Tabulasi Data

**DAFTAR IDENTITAS RESPONDEN**

<b>No</b>	<b>Umur</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Lama Bekerja</b>
1	>46 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
2	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
3	36-45 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
4	36-45 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
5	25-35 Tahun	D3	6-10 Tahun
6	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
7	25-35 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
8	36-45 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
9	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
10	36-45 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
11	36-45 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
12	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
13	36-45 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
14	36-45 Tahun	D4/S1	6-10 Tahun
15	>46 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
16	>46 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
17	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
18	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
19	36-45 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
20	36-45 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
21	>46 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
22	>46 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
23	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
24	25-35 Tahun	D4/S1	6-10 Tahun
25	>46 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
26	25-35 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
27	36-45 Tahun	D3	>10 Tahun
28	>46 Tahun	S2	> 10 Tahun
29	>46 Tahun	S2	> 10 Tahun
30	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
31	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
32	36-45 Tahun	D4/S1	6-10 Tahun
33	25-35 Tahun	D4/S1	6-10 Tahun
34	36-45 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
35	>46 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
36	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
37	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
38	>46 Tahun	SMP/Sederajat	> 10 Tahun
39	25-35 Tahun	S2	6-10 Tahun
40	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun

<b>No</b>	<b>Umur</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Lama Bekerja</b>
41	25-35 Tahun	S2	6-10 Tahun
42	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
43	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
44	36-45 Tahun	S2	> 10 Tahun
45	>46 Tahun	S2	> 10 Tahun
46	>46 Tahun	D3	> 10 Tahun
47	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
48	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
49	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
50	36-45 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
51	25-35 Tahun	D3	6-10 Tahun
52	25-35 Tahun	D4/S1	6-10 Tahun
53	25-35 Tahun	D4/S1	6-10 Tahun
54	36-45 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
55	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
56	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
57	36-45 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
58	25-35 Tahun	S2	>10 Tahun
59	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
60	25-35 Tahun	D4/S1	6-10 Tahun
61	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
62	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
63	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
64	>46 Tahun	SMP/Sederajat	> 10 Tahun
65	25-35 Tahun	S2	6-10 Tahun
66	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
67	25-35 Tahun	SMA/Sederajat	> 10 Tahun
68	36-45 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
69	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun
70	36-45 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
71	25-35 Tahun	D4/S1	6-10 Tahun
72	36-45 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
73	36-45 Tahun	D4/S1	>10 Tahun
74	25-35 Tahun	D4/S1	6-10Tahun
75	>46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun

**Jawaban Responden Variabel Sistem Pengendalian Internal**

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	3	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	4	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4
4	2	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	4
5	4	5	2	5	5	5
5	4	5	4	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5
5	3	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5
5	2	5	4	5	5	4
5	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5
5	3	4	4	4	4	4
5	2	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4

**Jawaban Responden Variabel Sistem Pengendalian Internal (Lanjutan)**

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	4
4	3	4	4	4	4	5
5	2	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	2	3	4	4
5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	3	5	5	4	2	3
4	4	5	4	4	2	3
4	3	2	3	4	4	5
4	2	2	3	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4
3	2	2	3	4	4	4
5	1	4	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5
5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	4	4	3	4
5	4	5	5	5	5	4

**Jawaban Responden Variabel *Whistleblowing System***

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	3	3
4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4
5	5	4	4	4	4	3
5	5	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5	5
5	4	4	3	3	4	4
5	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5
5	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	3
5	5	5	4	5	3	4
5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3
5	5	4	3	5	4	4
4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	4	2	2
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4

**Jawaban Responden Variabel *Whistleblowing System* (Lanjutan)**

<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>
4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	5	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	3	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	5	5	4	2
3	5	4	4	4	2	2
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4
5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5

**Jawaban Responden Variabel Pencegahan *Fraud***

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
4	4	4	3	4	4	4
4	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	2
4	3	3	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	4
4	4	4	5	5	4	5
5	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4
5	4	5	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	5	4
4	4	5	5	4	5	4
4	5	4	3	4	5	4
4	5	4	3	4	5	4
5	5	5	5	5	4	4
2	3	3	5	4	4	2
5	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4
2	2	4	2	5	4	4
3	3	4	3	4	4	4
4	2	2	4	5	4	4
3	3	4	3	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4
4	2	2	2	4	2	2
4	4	4	4	4	4	3
5	5	5	4	4	4	5

**Jawaban Responden Variabel Pencegahan *Fraud* (Lanjutan)**

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	2	2
5	5	5	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3
4	2	2	4	4	2	4
5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
4	2	3	3	4	2	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	2	3	3	4	2	3
4	5	5	5	5	5	4
3	4	4	5	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3
4	4	4	3	5	4	3
4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	5	5	4	5
5	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3
4	4	4	3	5	4	3
4	4	4	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5



### Jawaban Responden Variabel Moralitas Individu

M1	M2	M3	M4	M5	M6
4	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5
4	4	5	4	5	4
4	4	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5

**Jawaban Responden Variabel Moralitas Individu (Lanjutan)**

M1	M2	M3	M4	M5	M6
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	5
4	4	5	5	4	4
4	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5
5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4
4	4	5	5	4	4
4	4	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4
4	4	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5

### Lampiran 3 Hasil Output Pengujian Data

#### A. Uji Outer Model

##### 1. Hasil Uji *Convergent Validity*

	Sistem Pengendalian Internal	<i>Whistleblowing System</i>	Moralitas Individu	Pencegahan <i>Fraud</i>
M1			0,739	
M2			0,761	
M3			0,781	
M4			0,856	
M5			0,853	
M6			0,811	
X1.3	0,794			
X1.4	0,818			
X1.5	0,737			
X1.6	0,706			
X1.7	0,792			
X2.1		0,777		
X2.2		0,754		
X2.3		0,744		
X2.4		0,724		
X2.5		0,790		
X2.6		0,838		
X2.7		0,773		
Y2				0,838
Y3				0,851
Y6				0,862
Y7				0,769

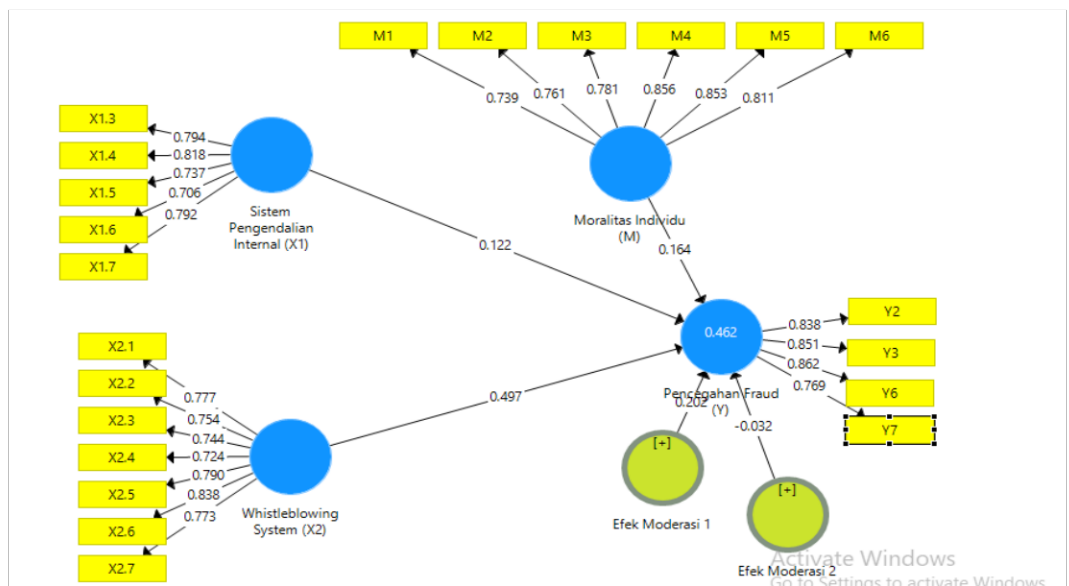
##### 2. Hasil Uji *Discriminant Validity*

	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
Sistem Pengendalian Internal	0,594
<i>Whistleblowing System</i>	0,596
Moralitas Individu	0,642
<i>Pencegahan Fraud</i>	0,690

### 3. Uji Reliability

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Composite Reliability</i>
<b>Sistem Pengendalian Internal (X<sub>1</sub>)</b>	<b>0,836</b>	<b>0,879</b>
<b>Whistleblowing System (X<sub>2</sub>)</b>	<b>0,887</b>	<b>0,912</b>
<b>Pencegahan Fraud (Y)</b>	<b>0,852</b>	<b>0,899</b>
<b>Moralitas Individu (M)</b>	<b>0,888</b>	<b>0,915</b>

### B. Uji Inner Model



### 1. R-Square

	<i>R-Square</i>	<i>R Square Adjusted</i>
<b>Pencegahan Fraud</b>	<b>0,462</b>	<b>0,423</b>

## 2. Uji Hipotesis

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
<b>Sistem pengendalian Internal -&gt; Pencegahan <i>Fraud</i></b>	<b>0,122</b>	<b>0,127</b>	<b>0,117</b>	<b>1,045</b>	<b>0,297</b>
<i>Whistleblowing System -&gt; Pencegahan <i>Fraud</i></i>	<b>0,497</b>	<b>0,484</b>	<b>0,149</b>	<b>3,339</b>	<b>0,001</b>
<b>Sistem pengendalian internal*<i>Moralitas Individu -&gt; Pencegahan <i>Fraud</i></i></b>	<b>0,202</b>	<b>0,208</b>	<b>0,110</b>	<b>1,832</b>	<b>0,068</b>
<i>Whistleblowing System*<i>Moralitas Individu -&gt; Pencegahan <i>Fraud</i></i></i>	<b>-0,032</b>	<b>-0,029</b>	<b>0,128</b>	<b>0,249</b>	<b>0,804</b>

## Lampiran 4 Surat Kesepakatan Bimbingan

### SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Pihak Pertama

Nama : Atika Fitriana  
 NIM : 20110024  
 Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik

Pihak Kedua

Nama : Erni Unggul SU, S.E., M.Si  
 Status : Dosen  
 Dosen/Praktisi  
 NIDN : 0625077102  
 Jabatan Fungsional : Lektor 300  
 Pangkat/Golongan : IIC

Pada hari ini Kamis tanggal 12 Oktober 2023 telah terjadi sebuah kesepakatan bahwa Pihak Kedua bersedia menjadi Pembimbing I Skripsi Pihak Pertama dengan syarat Pihak Pertama wajib melakukan bimbingan Skripsi minimal 8 kali kepada Pihak Kedua. Adapun waktu dan tempat pelaksanaan disepakati antar pihak. Demikian kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian skripsi.

Tegal, 12 Oktober 2023

Pihak Pertama

  
 Atika Fitriana

Pihak Kedua

  
 Erni Unggul SU, S.E., M.Si

Mengetahui,

Ketua Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik

  
 Mohammad Alfian, S.E., M.Si., Ak  
 NIPY.02.018.366

**SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Pihak Pertama

Nama : Atika Fitriana  
NIM : 20110024  
Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik

Pihak Kedua

Nama : Nurul Mahmudah, S.E., M.Si., Ak., CA  
Status : Dosen Tetap  
Dosen/Praktisi  
NIDN : 0629068902  
Jabatan Fungsional : Lektor  
Pangkat/Golongan : IIIB

Pada hari ini Jum'at tanggal 06 Oktober 2023 telah terjadi sebuah kesepakatan bahwa Pihak Kedua bersedia menjadi Pembimbing II Skripsi Pihak Pertama dengan syarat Pihak Pertama wajib melakukan bimbingan Skripsi minimal 8 kali kepada Pihak Kedua. Adapun waktu dan tempat pelaksanaan disepakati antar pihak. Demikian kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian skripsi.

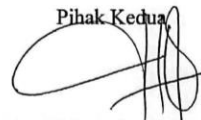
Tegal, 06 Oktober 2023

Pihak Pertama



Atika Fitriana

Pihak Kedua



Nurul Mahmudah, S.E., M.Si., Ak., CA

Mengetahui,

Ketua Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik



Mohammad Alfian, S.E., M.Si., Ak  
NIPY.02.018.366

## Lampiran 5 Lembar Kesepakatan Bimbingan



**SARJANA TERAPAN AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK  
POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA**

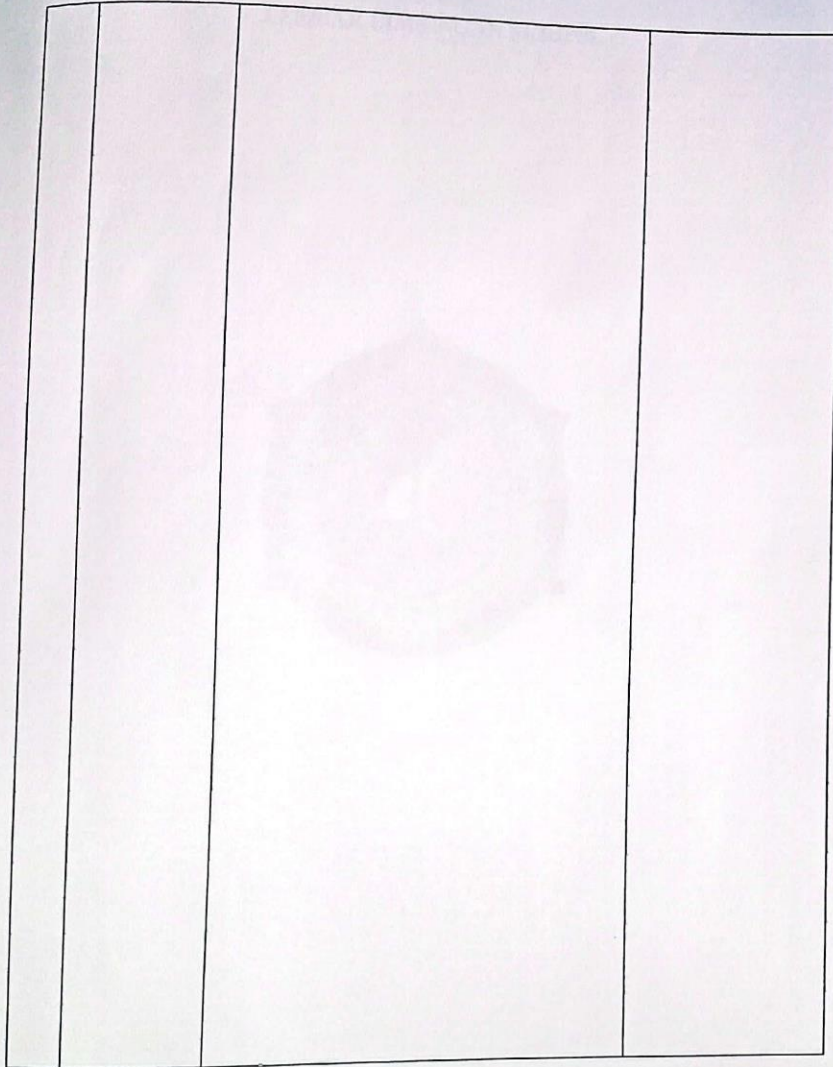
### LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Atika Fitriana  
 NIM : 20110024  
 No. Ponsel : 083102292373  
 Judul Skripsi : Pengaruh sistem pengendalian Internal dan Whistleblowing system Terhadap pencegahan fraud Dengan Moralitas Individu sebagai Variabel Moderasi  
 Dosen Pembimbing I : Erni Unggul SU., S.E., M.Si

No.	Tanggal	Perbaikan yang perlu dilakukan	Paraf Pembimbing
1	19-10-23	Pengajuan judul - Ade lanjut proposal skripsi ke PB. 2	
2	29-11-23	Pengajuan proposal	
3	4-12-23	Revisi proposal I	
4	6/12-23	Pengajuan proposal II	
5	7/12-23	Ade proposal, lanjut skripsi	
6	21-5-24	Pengajuan skripsi	
7	22-5-24	Perbaikan skripsi I - Perbaiki pembahasan - Perbaiki kesimpulan dan saran	



8.	30 Mei 24.	Pengajar Renti Ripta 2	sf.
9.	5 Juni 24.	Lembur pgsabha gele ada -	sf.



Tegal, 19 Oktober 2023  
Dosen Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Erni Unggul SU'. The signature is stylized and written in a cursive-like font.

Erni Unggul SU., S.E., M.Si  
NIPY/10.006.028



**SARJANA TERAPAN AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK  
POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA**

**LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**

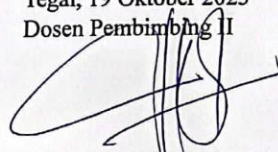
Nama : Atika Fitriana  
 NIM : 20110024  
 No. Ponsel : 083102292373  
 Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Whistleblowing System Terhadap Percepatan Fraud Dengan Moralitas Individu sebagai Variabel Mederasi  
 Dosen Pembimbing II : Nurul Mahmudah, S.E., M.Si., Ak., CA

No.	Tanggal	Perbaikan yang perlu dilakukan	Paraf Pembimbing
1.	15/7/2023 /10	See judul	<i>[Signature]</i>
2.	16/2023 /11	- judul - Thyana pustak - Mepud perchaan.	<i>[Signature]</i>
3.	27/2023 /11	See proposal	<i>[Signature]</i>

15.	15/2011 /5	- metode penelitian	f.
17	17/2011 /5	= Bab II pembahasan	A.
18	20/2011 /5	- pembahasan referensi menentukan sumber hasil penelitian  - kesimpulan	f.
	21/2011 /5	See Skripsi	A.

--	--	--	--

Tegal, 19 Oktober 2023  
Dosen Pembimbing II



Nurul Mahmudah, S.E., M.Si., Ak., CA  
NIPY. 09.015.243

## Lampiran 6 Surat Keterangan Uji Plagiasi



**POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA**  
The True Vocational Campus

UPT Perpustakaan & Penerbitan

**SURAT KETERANGAN HASIL UJI PLAGIASI**

Yang bertanda tangan di bawah ini<sup>\*)</sup>:

Nama : Nizzatur Rofatin Nisa, S.Hum, M.A.

NIPY : 07.013.150

Jabatan : Pustakawan

Menerangkan bahwa Laporan Tugas Akhir<sup>\*\*)</sup>:

Judul : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan *Whistleblowing System* Terhadap Pencegahan *Fraud* Dengan Moralitas Individu Sebagai Variabel Moderasi yang ditulis oleh:

Nama Mahasiswa : Atika Fitriana

NIM : 20110024

Email : [atikafitriana50@gmail.com](mailto:atikafitriana50@gmail.com)

Telah dilakukan uji kesamaan (uji similarity) / uji plagiasi dengan hasil indikasi similaritas 29 %  
Demikian keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tegal, 29 Juli 2024  
Petugas Perpustakaan  
Politeknik Harapan Bersama,



Nizzatur Rofatin N., S.Hum, M.A.

Keterangan:

\*) Diisi oleh Petugas Perpustakaan Poltek Harber

\*\*) Diisi dengan pengetikan langsung oleh mahasiswa

---

📍 Jl. Mataram No. 9 Kota Tegal 52143, Jawa Tengah, Indonesia.

☎️ (0283)352000

✉️ sekretariat@poltektegal.ac.id

🌐 poltektegal.ac.id

CS | Harber | Angin | Berharapan