

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden
Di Tempat

Dengan Hormat,

Schubungan atas penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik Politeknik Harapan Bersama Tegal, saya:

Nama : Diva Ramadhina
NIM : 20110031
Program Studi : STr. Akuntansi Sektor Publik

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah yang bertujuan untuk menyusun skripsi dengan judul **“FAKTOR PENENTU KECENDERUNGAN KECURANGAN PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD) PEMERINTAH KOTA TEGAL”**.

Dengan ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian dengan memberikan informasi secara objektif sesuai dengan pernyataan dan petunjuk yang diberikan. Informasi yang diperoleh akan disimpan dan dirahasiakan, serta hanya digunakan untuk keperluan penelitian.

Terimakasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah berpartisipasi dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Hormat Saya,



Divia Ramadhina

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :(boleh tidak diisi)

Instansi :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia :Tahun

Pendidikan Terakhir : SMA Diploma (D3) Strata (S1)
 Strata (S2)

Lama Masa Kerja : < 1 Tahun 1 – 5 Tahun
 6 – 10 Tahun > 10 Tahun

Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah jawaban dari pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut:

Sangat Tidak Setuju / (STS) : 1
 Tidak Setuju / (TS) : 2
 Netral / (N) : 3
 Setuju / (S) : 4
 Sangat Setuju / (SS) : 5

DAFTAR PERNYATAAN

1. VARIABEL KESESUAIAN KOMPENSASI (X₁)

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
Gaji/Imbalan						
1	Gaji pokok yang saya terima telah sesuai dan dapat memenuhi kebutuhan dasar.					
2	Pemberian gaji kepada pegawai dapat menjadi alasan untuk melakukan kecurangan.					
3	Gaji yang saya terima telah sesuai berdasarkan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja saya.					
Insentif/Penghargaan						
4	Insentif yang diberikan oleh instansi tidak mempengaruhi integritas, melainkan untuk mencari tambahan keuntungan pribadi.					
5	Insentif yang diberikan dapat memberikan semangat kerja.					
6	Penghargaan finansial maupun non-finansial membuat saya merasa dihargai oleh instansi.					
Bonus						
7	Bonus diberikan kepada pegawai yang berhasil mencapai target kinerja yang ditetapkan.					
8	Keinginan untuk mendapatkan bonus tambahan dengan melakukan penyelewengan melalui manipulasi data/informasi.					
9	Bonus yang saya terima dianggap adil dan sesuai dengan kontribusi yang telah dilakukan.					
Upah						
10	Upah yang diberikan oleh instansi sesuai dengan waktu kerja yang ditentukan.					

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
11	Pemberian upah oleh instansi, pernah mengalami keterlambatan.					
Premi						
12	Sistem pemberian premi di instansi tidak adil dan transparan, sehingga menimbulkan kecenderungan seseorang untuk melakukan kecurangan.					
13	Tambahan penghasilan dari instansi sesuai dengan kinerja saya.					
Pengobatan						
14	Jaminan kesehatan atau pengobatan di instansi membuat saya merasa aman dan terlindungi.					
15	Sistem pengobatan di instansi, tidak efektif sehingga tidak mampu memenuhi kebutuhan kesehatan saya.					
Asuransi						
16	Akses layanan kesehatan yang ditanggung oleh asuransi dari instansi memudahkan saya.					
17	Jaminan asuransi kesehatan yang saya peroleh tidak memadai.					

Sumber: Darmayanti, (2022) dan Ariati, (2023) diolah.

2. VARIABEL SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (X₂)

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
Lingkungan pengendalian						
1	Di instansi saya bekerja, telah menetapkan tujuan organisasi yang jelas dan mudah dipahami.					
2	Di instansi saya bekerja, terdapat kelemahan dalam lingkungan pengendalian yang dapat dimanfaatkan untuk melakukan kecurangan.					
3	Di instansi saya bekerja, kebijakan yang diterapkan					

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
	mendukung upaya untuk mencapai tujuan organisasi.					
Pengawasan atau aktivitas pengendalian						
4	Di instansi saya bekerja, kurangnya pengawasan dan ketidakpatuhan prosedur dapat meningkatkan potensi terjadinya kecurangan.					
5	Di instansi saya bekerja, telah mengembangkan pengendalian teknologi untuk mendukung pencapaian tujuan.					
6	Di instansi saya bekerja, pengendalian dan pemeriksaan atas semua catatan dan dokumen penting telah dilakukan dengan baik.					
Pemahaman risiko atau penilaian risiko						
7	Di instansi saya bekerja, risiko yang timbul dari internal dan eksternal telah dipertimbangkan.					
8	Di instansi saya bekerja, seringkali ada pegawai yang mengabaikan risiko dan mencari alasan untuk bertindak tidak etis.					
9	Di instansi saya bekerja, berhasil mengenali risiko yang dapat menghalangi pencapaian tujuan seluruh entitas.					
Informasi dan komunikasi						
10	Di instansi saya bekerja, telah memperoleh informasi yang relevan dan berkualitas untuk mendukung pengendalian internal.					
11	Di instansi saya bekerja, seringkali ada pegawai yang menyalahgunakan informasi dan komunikasi untuk tujuan yang tidak sah.					
Pemantauan atau monitoring						

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
12	Di instansi saya bekerja, telah memilih metode evaluasi berkelanjutan untuk memeriksa efektivitas pengendalian internal.					
13	Pemantauan yang berlebihan dapat menciptakan lingkungan kerja yang tidak nyaman dan memicu kecurangan.					
14	Di instansi saya bekerja, melakukan evaluasi secara rutin guna memastikan pengendalian internal berjalan dengan baik.					
15	Di instansi saya bekerja, saya melaporkan kelemahan pengendalian internal kepada pihak berwenang.					

Sumber: Gayatri, (2020) dan Darmayanti, (2022) diolah.

3. VARIABEL MORALITAS INDIVIDU (X₃)

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
Tahap Awal Perkembangan Moral Berdasarkan Konsekuensi Hukuman (Pra-konvensional)						
1	Saya membuat laporan pertanggungjawaban sesuai kenyataan karena takut terkena sanksi.					
2	Saya enggan mematuhi aturan dan merasa tidak takut kehilangan jabatan atau status di instansi.					
3	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur, bertujuan menghindari peringatan atau teguran dari atasan.					
Tahap Tertinggi Perkembangan Moral Berdasarkan Prinsip Etika (Post-konvensional)						
4	Pimpinan di instansi tempat saya bekerja, mematuhi dan menerapkan POAC: <i>planning</i> (perencanaan), <i>organizing</i> (pengorganisasian), <i>actuating</i> (pelaksanaan), dan <i>controlling</i>					

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
	(pengendalian) dalam pekerjaan bersama.					
5	Saya cenderung menggunakan penalaran moral tinggi untuk membenarkan perilaku curang atau tidak etis					
6	Saya memiliki tanggung jawab moral untuk memastikan kebijakan dan keputusan yang saya ambil, berdasarkan prinsip-prinsip hukum dan keadilan					
Tahap Di Antara Pra-Konvensional Dan Post-Konvensional Berlaku Berdasarkan Norma (Konvensional)						
7	Saya berperilaku dan berbicara dengan baik dalam berinteraksi dengan sesama pegawai.					
8	Saya enggan menjaga nama baik organisasi dan tidak mematuhi aturan serta kode etik yang berlaku.					
9	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada saya dengan tertib dan tepat waktu.					
10	Pimpinan di instansi tempat saya bekerja peduli dan memberikan penghargaan atau bonus kepada staff yang patuh.					

Sumber: Rahmadani *et al.*, (2023) diolah.

4. VARIABEL KOMPETENSI SDM (X₄)

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
Bidang penugasan						
1	Saya percaya diri dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan bidang penugasan saya.					
2	Saya memanfaatkan pengetahuan dalam pekerjaan saya, bertujuan untuk melakukan tindakan korupsi yang dapat memberikan keuntungan pribadi.					
3	Saya dapat mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan					

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
	secara efektif dalam menjalankan berbagai tugas yang terkait dengan bidang penugasan saya.					
Tingkat pendidikan						
4	Saya memanfaatkan tingkat pendidikan untuk mencari keuntungan pribadi dengan cara yang tidak jujur.					
5	Tingkat pendidikan saya sangat membantu dalam menghadapi tantangan yang saya hadapi dalam bekerja.					
6	Tingkat pendidikan saya dapat memberikan pemahaman mendalam terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
Ketepatan waktu						
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu tanpa menunda-nunda.					
8	Saya sering merasa tidak memiliki cukup waktu untuk menyelesaikan tugas dengan baik.					
9	Saya menghargai pentingnya ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan di lingkungan kerja.					
Kemampuan mengatasi masalah						
10	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam mengatasi masalah yang muncul dalam pekerjaan saya.					
11	Saya seringkali bergantung pada rekan kerja untuk mengatasi masalah.					
12	Saya memiliki kemampuan untuk menganalisis masalah dari berbagai sudut pandang sebelum mengambil keputusan.					
Inisiatif						
13	Saya enggan untuk mengambil tanggung jawab tambahan yang tidak menjadi bagian dari tugas saya.					

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
14	Saya cenderung mengambil inisiatif untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya.					
15	Saya sering menawarkan bantuan kepada rekan kerja tanpa diminta, terutama ketika mereka membutuhkan.					
Mengidentifikasi masalah						
16	Saya terampil dalam mengidentifikasi masalah yang mungkin timbul dalam lingkup pekerjaan saya.					
17	Saya sering merasa kurang percaya diri dalam kemampuan saya untuk mengidentifikasi masalah dengan cepat.					
18	Saya mampu mengidentifikasi masalah dan menyusun rencana tindakan dalam menyelesaikan permasalahan.					

Sumber: Febrianti, (2022) diolah.

5. VARIABEL JABATAN (X₅)

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
Penyalahgunaan wewenang (<i>abuse of authority</i>)						
1	Pimpinan di tempat saya bekerja, memberi perintah yang tidak sesuai dengan tugas dan tanggung jawab saya.					
2	Pimpinan ditempat saya bekerja, selalu transparan dalam mengambil keputusan yang berkaitan dengan kepentingan pegawai dan organisasi.					
3	Saya sering melihat pimpinan menggunakan fasilitas kantor untuk keperluan pribadi.					
Kemampuan untuk membuat kebijakan (<i>ability to make policy</i>)						
4	Seseorang yang memiliki jabatan di tempat saya bekerja, menggunakan wewenang dengan					

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
	bijaksana dan adil dalam mengelola anggaran pemerintah.					
5	Saya merasa terbatas dan tidak mampu berkontribusi dalam membuat kebijakan manajemen keuangan.					
6	Pimpinan di tempat saya bekerja, telah memberikan dukungan untuk membuat kebijakan guna meningkatkan efisiensi keuangan.					
Kemampuan untuk memberi tekanan dengan jabatan yang dimiliki (ability to give pressure)						
7	Seseorang yang memiliki jabatan di tempat saya bekerja, memiliki fleksibilitas untuk menyelesaikan pekerjaan.					
8	Seseorang yang memegang jabatan di tempat saya bekerja, memiliki kemampuan untuk memilih rekan kerja yang dapat memanfaatkan anggaran pemerintah.					
9	Jabatan yang saya miliki dapat mendorong dan menjadi motivasi untuk memenuhi berbagai kebutuhan.					
10	Saya mampu mengontrol peristiwa, jika hal tersebut berdampak pada pekerjaan saya dengan dukungan jabatan yang saya miliki.					
11	Saya dapat mencapai apapun yang saya inginkan, dengan dukungan jabatan yang saya miliki.					

Sumber: Maharani, (2023) diolah.

6. KOMITMEN ORGANISASI (X₆)

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
Bekerja melampaui target						
1	Saya percaya bahwa pencapaian pekerjaan yang melebihi target dapat memberikan manfaat bagi instansi tempat saya bekerja.					
2	Saya merasa bekerja melampaui target, seringkali mengganggu keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
3	Saya percaya bahwa bekerja melampaui target dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasional.					
Membanggakan instansi kepada orang lain						
4	Saya selalu menunjukkan kebanggaan atas prestasi atau kontribusi positif instansi kepada orang lain.					
5	Saya merasa instansi tidak memiliki banyak hal positif yang bisa saya ceritakan kepada orang lain.					
6	Saya merasa termotivasi untuk menceritakan keunggulan instansi dalam berbagai kesempatan.					
Menerima semua tugas						
7	Saya sadar bahwa pentingnya berkomitmen pada instansi dan menerima setiap tugas yang diberikan.					
8	Saya pernah mengalami kesulitan atau stres berlebihan karena menerima banyak tugas.					
9	Saya berkewajiban untuk menerima dan menyelesaikan setiap tugas sesuai tanggung jawab saya.					
Kesamaan nilai						
10	Saya tidak sepakat jika nilai-nilai yang ditetapkan oleh instansi tidak sesuai dengan prinsip etika yang saya miliki.					

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
11	Prinsip etika dan norma yang saya anut memiliki kesamaan dengan visi dan misi instansi, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kinerja.					
Bangga menjadi bagian dari instansi						
12	Saya merasa bangga menjadi bagian dari instansi tempat saya bekerja.					
13	Saya tidak merasa bangga menjadi bagian dari instansi, karena terdapat berbagai tantangan yang saya hadapi.					
Instansi sebagai inspirasi						
14	Saya merasa kurang mendapatkan inspirasi dari lingkungan atau rekan kerja.					
15	Saya merasa terinspirasi dan memiliki semangat tinggi dalam menjalankan setiap tugas dari instansi tempat saya bekerja.					

Sumber: Lyana, (2021) diolah.

7. KECENDERUNGAN KECURANGAN (Y)

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
Kecenderungan Untuk Menyajikan Informasi Secara Keliru Atau Menghilangkan Kejadian Tertentu						
1	Di instansi saya, penggunaan kwitansi kosong untuk pembelian perlengkapan kantor tidak diperkenankan dan diawasi dengan ketat.					
2	Di instansi saya, tidak melaporkan secara rinci dan benar pengeluaran dana atas kegiatan dianggap wajar demi kepentingan bersama.					
Penyalahgunaan atau Penggelapan Aset						
3	Di instansi saya, penggunaan fasilitas di luar aktivitas pokok diperbolehkan, selama tidak ada larangan yang jelas.					
4	Di instansi saya, setiap pembelian peralatan kantor harus sesuai dengan					

No	Indikator dan Pernyataan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
	spesifikasi yang diharapkan dan telah ditetapkan dalam standar operasional.					
5	Di instansi saya menjadi hal yang wajar, jika mengalokasikan dana untuk kegiatan yang mendukung tujuan organisasi sebagai bentuk apresiasi terhadap hasil kinerja pegawai.					
6	Di instansi, saya tidak merasa takut terhadap larangan atau teguran karena memiliki kekuasaan.					
7	Di instansi saya, setiap pegawai tidak diizinkan untuk mendapatkan keuntungan pribadi dari aktivitas di luar pekerjaan, meskipun telah bekerja keras.					
Pengelolaan Dana Yang Tidak Sesuai Dengan Kenyataan						
8	Di instansi saya menjadi hal yang wajar, jika pengeluaran kecil diabaikan dalam pencatatan keuangan.					
9	Di instansi saya, menjadi hal yang wajar dan telah menjadi komitmen untuk mengelola biaya operasional dengan efektif dan efisien meskipun terkadang melebihi estimasi awal.					

Sumber: Maulana, (2023) diolah.

Lampiran 2 Tabulasi Data

DAFTAR IDENTITAS RESPONDEN

Usia	Pendidikan	Lama Bekerja	Jabatan
37 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Staff Keuangan
29 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan
57 Tahun	SMA	> 10 Tahun	Staff Keuangan
29 Tahun	SMA	6 - 10 Tahun	Supporting Staff Keuangan
41 Tahun	S2	> 10 Tahun	Kasubbag Keuangan
43 Tahun	D4/S1	>10 Tahun	Pejabat Penatausahaan Keuangan Daerah (PPKPD)
47 Tahun	D4/S1	>10 Tahun	Verifikator Keuangan
35 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Pejabat Pengelola Urusan Pemerintahan Daerah (PPUPD)
53 Tahun	S2	> 10 Tahun	Kasubbag Keuangan
55 Tahun	SMA	> 10 Tahun	Staff Keuangan
28 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Staff Keuangan
30 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan
48 Tahun	D3	> 10 Tahun	Bendahara
35 Tahun	D3	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan
27 Tahun	D4/S1	1 - 5 Tahun	Staff Keuangan
47 Tahun	D3	> 10 Tahun	Staff Keuangan
35 Tahun	D3	> 10 Tahun	Verifikator Keuangan
47 Tahun	D4/S1	< 1 Tahun	Bendahara
42 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Staff Keuangan
35 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Pengadministrasi Perencanaan, Program Anggaran, dan Pelaporan
47 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Staff Keuangan
44 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Analisis Keuangan
50 Tahun	D4/S1	< 1 Tahun	Supporting Staff Keuangan
27 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Bendahara
57 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Kasubbag Keuangan
37 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Verifikator Keuangan
42 Tahun	D3	> 10 Tahun	Staff Keuangan
47 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Staff Keuangan
29 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Verifikator Keuangan
30 Tahun	D4/S1	< 1 Tahun	Supporting Staff Keuangan
35 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan
29 Tahun	D4/S1	1 - 5 Tahun	Verifikator Keuangan
32 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan
26 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Verifikator Keuangan

Usia	Pendidikan	Lama Bekerja	Jabatan
36 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Staff Keuangan
53 Tahun	SMA	> 10 Tahun	Bendahara
57 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Staff Keuangan
25 Tahun	D4/S1	1 - 5 Tahun	Supporting Staff Keuangan
27 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Staff Keuangan
28 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Pengadministrasi Perencanaan, Program Anggaran, dan Pelaporan
27 Tahun	D4/S1	1 - 5 Tahun	Staff Keuangan
42 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Analisis Keuangan
46 Tahun	S2	> 10 Tahun	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, dan Keuangan
56 Tahun	S2	> 10 Tahun	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, dan Keuangan
42 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Analisis Keuangan
44 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Analisis Keuangan
46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, dan Keuangan
48 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Kasubbag Keuangan
27 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Staff Keuangan
35 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan
43 Tahun	SMA	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan
45 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan
35 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Supporting Staff Keuangan
41 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Analisis Keuangan
52 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, dan Keuangan
56 Tahun	S2	> 10 Tahun	Pengadministrasi Perencanaan, Program Anggaran, dan Pelaporan
56 Tahun	S2	> 10 Tahun	Kasubbag Keuangan
46 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, dan Keuangan
44 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Pejabat Pembuat Komitmen (PPK)
43 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Penyuluh Sosial Ahli Muda Keuangan
38 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Bendahara
45 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, dan Keuangan
50 Tahun	SMA	> 10 Tahun	Pengadministrasi Perencanaan, Program Anggaran, dan Pelaporan
28 Tahun	D4/S1	1 - 5 Tahun	Staff Keuangan
36 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan
37 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, dan Keuangan

Usia	Pendidikan	Lama Bekerja	Jabatan
47 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Staff Keuangan
48 Tahun	S2	> 10 Tahun	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, dan Keuangan
52 Tahun	S2	> 10 Tahun	Pengadministrasi Perencanaan, Program Anggaran, dan Pelaporan
55 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Kasubbag Keuangan
36 Tahun	D4/S1	1 - 5 Tahun	Bendahara
47 Tahun	D4/S1	1 - 5 Tahun	Kasubbag Keuangan
25 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	Verifikator Keuangan
45 Tahun	SMA	> 10 Tahun	Bendahara
45 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Pengadministrasi Perencanaan, Program Anggaran, dan Pelaporan
47 Tahun	D4/S1	1 - 5 Tahun	Kasubbag Keuangan
50 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, dan Keuangan
32 Tahun	D3	6 - 10 Tahun	Verifikator Keuangan
36 Tahun	D4/S1	> 10 Tahun	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, dan Keuangan
41 Tahun	D3	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan
49 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Bendahara
57 Tahun	D4/S1	6 - 10 Tahun	Staff Keuangan

HASIL RESPONDEN VARIABEL KESESUAIAN KOMPENSASI

No. Resp	Kesesuaian Kompensasi (X1)																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	4	2	4	2	3	4	4	2	4	2	1	1	4	1	4	4	1
2	4	1	5	1	5	4	5	2	4	3	1	2	5	2	5	5	2
3	5	3	4	2	4	5	3	1	3	5	1	2	5	1	4	4	1
4	4	2	4	3	5	4	4	3	4	2	1	2	4	2	5	3	2
5	4	2	5	2	4	5	4	1	4	4	2	2	4	4	2	4	2
6	5	5	1	5	5	1	4	4	1	4	1	5	2	5	1	5	1
7	4	4	2	4	4	2	3	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3
8	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	3	4	2	4	2	4	2
9	5	2	4	2	4	4	4	1	5	4	3	2	4	4	2	4	2
10	3	3	4	3	4	5	4	2	3	3	2	1	4	4	2	4	3
11	5	1	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3
12	4	4	5	1	5	4	2	1	3	3	3	3	4	4	3	2	4
13	4	4	2	2	5	5	5	1	3	4	3	2	4	4	2	4	2
14	4	1	4	1	4	4	4	1	4	4	1	1	4	4	1	4	1
15	4	2	4	3	4	4	4	1	4	3	4	2	4	4	3	4	3
16	4	2	4	1	4	4	5	1	4	5	2	1	5	4	2	4	2
17	4	1	4	2	4	4	4	2	4	4	3	2	3	4	2	4	2
18	4	2	4	2	4	4	4	2	3	4	2	2	4	2	4	2	4
19	5	1	2	2	4	4	4	1	4	4	1	1	4	4	1	4	2
20	4	2	4	2	4	5	5	1	5	4	2	2	4	4	2	4	2
21	5	2	4	2	4	4	4	1	3	4	1	2	4	2	4	4	2
22	2	2	2	2	4	4	4	2	4	2	2	2	4	3	4	4	3
23	4	2	4	1	4	4	4	1	4	4	2	3	3	3	5	4	2
24	5	2	5	1	5	5	5	1	4	4	1	2	4	2	4	4	1
25	4	1	4	2	4	4	5	1	5	4	1	2	4	2	4	4	2
26	4	1	4	2	4	4	3	1	3	4	2	1	4	2	4	4	2
27	4	1	4	2	4	3	2	2	2	3	4	2	4	2	4	4	3

No. Resp	Kesesuaian Kompensasi (X1)																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28	5	1	5	3	5	5	3	1	3	5	3	3	5	1	5	5	1
29	4	3	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3
30	4	2	4	2	3	4	3	1	3	4	1	2	2	2	5	5	2
31	3	4	2	4	2	2	4	4	2	3	4	4	2	4	2	2	4
32	4	1	4	2	4	4	4	1	3	4	1	2	4	1	4	3	2
33	4	1	5	2	4	4	4	1	4	3	4	1	4	4	2	2	4
34	4	3	4	2	5	5	3	2	3	4	3	3	4	2	4	4	2
35	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	4	2	4	3	2
36	4	3	5	4	4	4	4	2	4	4	3	2	4	2	4	3	2
37	4	1	4	1	5	3	4	1	4	4	1	2	4	3	5	4	3
38	4	1	4	2	4	4	4	2	3	4	2	3	4	4	3	2	4
39	3	1	4	2	5	4	4	2	3	4	3	1	4	3	4	4	3
40	4	1	4	2	4	5	5	2	3	5	2	1	4	2	4	3	4
41	3	1	3	2	4	4	4	1	4	4	2	1	4	2	4	4	1
42	4	5	4	2	5	5	4	2	4	4	2	2	4	2	5	5	2
43	4	2	4	2	4	2	2	2	2	4	2	2	4	2	4	4	2
44	5	1	5	2	4	4	4	1	4	4	2	1	4	2	4	4	2
45	4	2	4	3	4	4	4	2	4	4	2	2	4	2	4	4	2
46	4	1	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	4	4	4	4	4
47	4	2	4	3	4	4	4	2	4	4	2	2	4	2	4	4	2
48	4	2	4	1	4	4	3	1	3	4	4	2	4	2	4	4	2
49	2	2	4	3	4	4	4	4	2	4	2	2	4	2	4	2	2
50	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	2	4	2	4	4	2
51	3	1	4	2	4	4	4	1	4	5	2	1	4	2	4	4	2
52	4	2	4	2	4	4	4	1	4	4	2	2	4	2	5	4	2
53	4	1	4	2	4	4	3	1	3	4	2	1	4	1	4	4	1
54	4	1	4	2	4	4	4	1	3	4	2	1	5	1	5	4	1
55	4	3	5	2	4	4	3	2	4	3	2	2	5	2	5	5	2

No. Resp	Kesesuaian Kompensasi (X1)																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
56	4	1	4	2	4	4	3	1	3	4	2	1	4	1	4	4	1
57	4	1	4	2	4	4	3	1	3	4	2	2	4	2	4	4	1
58	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	2	4	2	4	4	1
59	5	1	5	1	5	5	4	1	4	3	3	3	3	2	5	5	1
60	4	1	5	1	5	5	4	1	5	4	1	1	5	1	5	4	1
61	4	2	4	2	5	5	5	2	4	4	3	2	4	4	2	4	2
62	4	1	4	1	4	4	4	1	4	4	2	2	4	4	2	4	3
63	4	2	4	1	5	5	4	1	4	4	2	2	4	4	2	4	3
64	4	2	4	2	4	4	4	3	4	2	2	3	4	3	4	4	3
65	2	4	2	2	4	5	5	1	3	2	4	2	4	2	4	4	4
66	4	3	4	1	4	4	4	1	4	4	2	2	4	3	4	3	2
67	4	4	3	1	5	4	2	1	2	3	1	2	5	2	5	3	3
68	4	1	4	2	4	4	4	1	3	4	2	1	4	1	4	4	2
69	4	1	2	1	5	5	4	1	4	4	2	1	4	4	5	4	2
70	4	3	5	1	4	4	3	1	3	3	3	3	4	3	4	5	3
71	4	2	4	2	4	4	3	2	4	4	2	2	4	4	2	4	2
72	5	2	4	2	4	4	3	2	4	4	2	2	5	4	2	4	2
73	5	2	5	2	4	3	3	2	3	4	2	2	4	2	4	4	2
74	4	1	4	1	5	4	2	1	2	5	1	1	5	1	5	5	1
75	5	2	4	2	5	4	2	2	1	5	2	2	5	1	4	5	2
76	4	1	5	1	4	5	1	2	2	4	1	1	4	2	5	4	1
77	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	2	4	2
78	5	1	4	3	5	4	4	2	4	5	1	1	5	4	1	5	2
79	5	2	4	2	4	5	3	2	3	4	2	1	5	4	2	4	2
80	4	2	4	2	4	5	3	2	3	4	2	2	4	4	2	4	2
81	5	2	4	1	5	4	4	1	4	3	3	1	5	5	1	4	1
82	4	2	3	2	4	5	4	1	3	4	2	2	4	5	2	4	1

**HASIL RESPONDEN VARIABEL SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL**

No. Resp	Sistem Pengendalian Internal (X2)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	4	2	5	1	4	4	4	1	4	4	2	4	4	5	2
2	4	1	5	2	5	5	4	2	4	5	3	4	5	4	2
3	5	1	3	2	5	4	5	5	3	5	1	4	4	5	2
4	4	3	5	1	4	4	4	2	3	4	1	4	5	5	3
5	4	2	5	2	4	5	4	2	4	4	2	4	2	4	4
6	5	5	2	5	4	2	5	4	2	5	1	4	4	2	2
7	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	2
8	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	2
9	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
10	4	4	4	2	5	5	4	2	3	4	2	4	2	5	4
11	4	4	5	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5
12	4	3	3	1	4	4	3	3	3	4	2	3	4	4	4
13	4	1	4	2	5	4	4	2	4	4	2	4	4	3	4
14	4	3	4	2	4	4	5	3	4	4	2	4	2	4	1
15	3	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	4
16	5	2	5	2	4	5	5	1	4	4	1	5	2	5	4
17	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
18	4	3	4	2	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	4
19	4	3	4	2	4	4	4	2	3	4	2	4	2	4	3
20	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
21	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
22	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3
23	4	1	4	1	4	4	4	1	4	4	1	4	2	4	3
24	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
25	4	1	4	1	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
26	4	2	4	1	4	4	4	1	4	4	2	4	2	4	4

No. Resp	Sistem Pengendalian Internal (X2)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
27	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	3
28	5	1	5	1	5	5	5	1	5	5	1	5	3	5	3
29	3	4	4	4	3	3	2	5	4	4	4	1	4	4	4
30	5	2	5	2	4	4	4	2	4	4	1	4	3	4	3
31	2	4	2	4	2	2	3	4	2	3	4	2	4	2	2
32	4	1	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	2	3
33	4	1	5	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3
34	4	3	4	3	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	3
35	4	2	4	2	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3
36	4	2	5	2	4	4	3	3	4	4	2	4	1	5	2
37	4	1	4	3	5	5	4	3	4	4	1	5	2	5	5
38	4	3	4	2	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	3
39	4	3	4	2	4	4	4	1	4	4	2	3	3	5	3
40	4	3	5	2	4	4	4	3	4	4	2	3	1	5	3
41	5	2	4	2	4	5	5	2	4	4	2	5	1	5	2
42	5	2	4	2	4	5	4	2	4	4	2	4	3	4	3
43	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4
44	5	2	5	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
45	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
46	4	2	4	2	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3
47	4	2	5	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
48	4	1	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	3
49	4	2	4	2	4	4	4	2	3	3	2	4	2	4	2
50	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	2
51	5	1	4	1	4	4	5	1	4	4	1	3	1	4	3
52	5	2	5	2	5	5	4	2	4	4	2	3	2	4	3
53	4	1	4	1	4	4	4	1	4	4	1	4	1	4	4
54	5	1	5	1	4	4	4	1	4	4	1	4	1	4	4

No.	Sistem Pengendalian Internal (X2)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
55	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	1
56	5	1	5	1	4	4	4	1	4	4	1	4	1	4	4
57	5	1	5	1	4	4	4	1	4	4	1	4	1	4	4
58	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
59	5	1	5	2	4	4	3	3	3	4	2	4	1	4	4
60	4	2	3	2	4	4	4	1	3	4	2	4	2	4	4
61	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	2	4	2	4	3
62	4	2	4	2	3	4	4	2	4	4	2	4	3	4	5
63	4	1	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	4
64	4	3	5	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
65	4	2	5	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	5	4
66	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
67	5	1	5	1	4	5	4	3	3	5	2	3	4	5	3
68	4	2	4	1	4	4	4	2	3	4	1	3	4	5	4
69	4	2	4	2	4	3	5	2	4	4	2	4	2	4	4
70	4	3	5	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
71	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	5
72	5	2	5	2	3	4	4	2	4	5	2	4	2	4	4
73	5	2	5	2	4	5	5	2	5	5	2	5	3	5	3
74	4	1	4	1	5	4	4	1	4	4	1	4	2	4	2
75	4	2	4	2	4	4	5	1	4	5	1	4	3	5	2
76	5	1	5	1	4	5	4	2	5	5	2	5	1	5	3
77	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4
78	5	3	5	3	4	4	5	1	4	5	1	4	3	5	4
79	5	2	4	1	5	5	4	2	5	5	2	4	1	5	2
80	4	2	5	3	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	3
81	4	2	3	1	3	5	4	1	4	5	1	3	1	5	4
82	5	2	4	2	3	4	4	2	3	4	2	4	2	4	3

HASIL RESPONDEN VARIABEL MORALITAS INDIVIDU

No. Resp	Moralitas Individu (X3)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	1	5	5	1	4	4	2	4	4
2	4	2	4	4	2	4	4	1	4	4
3	5	1	5	5	2	4	4	2	5	3
4	3	2	5	5	1	4	5	1	5	3
5	4	2	4	4	2	5	4	2	4	4
6	5	3	1	5	4	1	5	5	1	3
7	2	3	2	3	4	4	4	4	2	3
8	4	2	2	4	4	2	4	4	2	3
9	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4
10	3	2	4	5	2	3	4	1	4	3
11	4	2	2	4	2	4	4	2	4	4
12	1	3	5	4	3	4	5	1	5	4
13	5	2	2	4	4	4	4	2	4	4
14	4	2	4	4	1	4	4	1	4	4
15	5	2	3	4	3	4	5	2	4	3
16	4	2	3	5	1	5	5	1	5	4
17	1	2	4	4	2	4	4	2	4	3
18	4	2	4	4	2	4	4	1	5	4
19	3	1	4	4	2	4	4	1	4	3
20	4	2	4	4	2	4	4	1	5	4
21	2	2	2	4	4	4	4	2	5	3
22	4	2	2	4	3	4	4	2	4	3
23	4	1	2	5	2	5	5	1	5	3
24	4	2	2	4	2	4	4	2	4	4
25	4	2	2	4	2	4	4	2	4	4
26	2	1	4	5	1	5	5	1	5	3
27	4	2	4	4	2	4	4	1	4	3

No. Resp	Moralitas Individu (X3)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
28	3	2	2	4	2	4	4	2	5	4
29	4	4	4	2	4	4	5	4	4	2
30	5	2	5	4	1	4	3	1	5	4
31	2	4	1	2	4	1	4	4	1	2
32	4	1	5	4	2	4	1	1	4	4
33	4	1	5	3	1	4	4	3	4	2
34	4	2	4	4	2	3	4	2	4	3
35	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4
36	4	2	4	5	2	4	4	1	4	4
37	3	2	4	5	2	5	5	1	5	5
38	4	1	4	5	3	5	5	1	5	3
39	4	1	4	5	3	5	5	1	5	3
40	4	1	4	5	3	5	5	1	5	3
41	2	1	4	5	1	4	4	1	4	4
42	2	1	2	4	2	4	4	1	4	4
43	2	2	2	4	2	4	4	2	4	4
44	3	1	2	5	2	4	4	2	4	5
45	4	2	3	4	2	4	4	2	4	4
46	4	3	4	4	1	4	5	2	5	3
47	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4
48	4	2	4	4	2	5	3	1	4	3
49	4	2	2	4	3	4	4	2	4	4
50	2	2	4	4	2	4	4	2	4	4
51	3	1	5	4	1	4	5	2	4	3
52	3	2	4	4	5	4	5	1	5	5
53	4	1	4	4	4	5	5	1	4	3
54	5	1	1	5	1	5	5	1	5	3
55	4	2	2	5	3	5	5	1	5	4

No. Resp	Moralitas Individu (X3)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
56	5	1	1	5	1	5	5	1	5	3
57	5	1	1	5	4	5	5	1	5	3
58	2	2	2	4	2	4	4	2	4	4
59	4	1	4	4	2	4	4	1	4	4
60	4	1	4	4	1	4	4	1	4	4
61	4	2	4	4	1	4	4	2	4	4
62	2	2	2	4	2	5	4	1	4	3
63	4	2	4	5	2	4	4	1	4	3
64	4	2	3	4	3	4	4	2	4	4
65	4	2	2	4	4	4	5	2	4	4
66	4	2	2	4	2	4	4	2	4	3
67	3	1	5	5	1	4	4	1	4	3
68	4	1	5	5	1	4	4	1	4	4
69	4	1	2	4	1	5	5	1	5	3
70	4	3	4	5	1	4	4	2	4	3
71	2	2	4	4	2	4	4	2	4	3
72	2	2	2	4	2	4	4	2	4	3
73	4	1	4	4	1	5	5	1	5	4
74	4	1	5	5	1	4	4	2	4	5
75	4	1	5	4	1	5	4	1	4	3
76	5	2	4	5	2	4	5	2	5	4
77	2	2	2	4	2	4	4	2	4	4
78	5	1	4	5	1	4	4	1	5	3
79	4	1	5	1	4	4	4	1	5	3
80	4	2	3	5	2	4	4	2	4	3
81	5	1	4	5	2	4	4	1	5	4
82	4	2	4	4	2	5	5	2	4	4

HASIL RESPONDEN VARIABEL KOMPETENSI SDM

No. Resp	Kompetensi SDM (X4)																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	4	1	5	1	4	4	5	2	5	4	2	4	4	4	1	4	1	2
2	4	2	4	2	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	2	3
3	4	1	5	1	2	3	5	2	5	4	1	3	1	4	5	4	1	2
4	5	1	5	2	4	4	4	1	4	4	3	5	1	4	2	4	2	4
5	4	1	4	1	4	4	4	2	4	4	2	4	2	5	4	4	1	5
6	5	5	1	5	5	1	5	5	1	4	4	2	4	3	4	5	3	3
7	4	4	2	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
8	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	2
9	4	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
10	4	2	4	2	3	4	4	2	4	4	2	4	3	3	4	3	2	3
11	4	1	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4
12	4	3	4	1	4	5	5	2	5	5	1	5	1	4	4	4	1	4
13	4	2	4	1	3	4	4	4	4	4	1	5	2	4	4	4	2	4
14	4	1	4	1	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3
15	4	2	3	2	4	4	4	2	4	4	3	5	2	4	4	4	2	2
16	4	1	4	1	4	4	5	2	5	5	2	4	2	4	5	4	2	4
17	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	3	3
18	4	1	4	1	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3
19	4	1	4	1	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	2	3
20	4	1	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
21	4	2	4	1	4	4	4	2	4	3	2	4	3	4	4	4	2	4
22	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	3	3	3	2
23	5	1	5	1	5	4	5	1	5	5	2	5	1	5	4	5	2	5
24	4	1	4	1	4	4	4	3	4	4	1	4	3	4	3	4	1	4
25	4	1	4	1	4	4	4	3	4	4	1	4	3	4	3	4	1	4
26	5	1	4	1	4	4	5	2	5	4	1	4	3	4	2	4	2	3
27	3	1	4	1	4	4	4	2	4	4	3	4	3	3	4	4	2	3

No. Resp	Kompetensi SDM (X4)																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
28	5	1	5	1	5	5	5	3	5	5	2	5	3	5	4	5	2	3
29	2	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
30	4	1	5	1	4	4	4	2	5	4	2	4	3	3	3	4	2	3
31	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
32	4	1	5	1	4	4	4	5	1	4	4	2	4	1	3	4	2	3
33	4	1	4	1	4	4	4	1	4	3	2	4	2	4	3	4	2	3
34	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4
35	4	2	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4
36	4	2	5	2	3	3	4	2	4	4	1	4	2	4	4	4	2	3
37	5	1	5	1	5	5	5	3	5	4	3	4	2	3	4	4	3	3
38	4	1	4	1	4	4	5	2	5	4	2	4	3	4	3	3	2	3
39	4	1	4	1	4	4	5	2	5	4	2	4	3	4	4	3	2	3
40	4	1	4	1	4	4	5	2	5	4	2	4	3	4	3	4	2	3
41	4	1	4	1	4	4	4	1	4	4	1	4	3	4	4	4	2	3
42	4	1	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	2	3
43	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	2	2
44	4	2	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	2	4	4	4	3	3
45	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4
46	4	1	4	2	4	4	4	2	5	4	2	4	2	4	3	4	2	3
47	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4
48	4	1	4	1	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	3	2	2
49	4	4	3	2	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	2	4	2	4
50	4	2	4	2	4	4	2	2	4	4	2	4	2	4	4	4	2	4
51	4	1	4	1	4	4	4	1	5	4	1	3	2	4	4	4	1	3
52	5	3	5	2	4	4	5	2	5	5	1	5	2	5	5	3	2	3
53	4	1	4	1	5	5	4	2	4	4	3	4	1	5	4	4	2	3
54	5	1	5	1	5	5	5	1	5	5	3	5	1	5	4	5	1	3
55	4	2	4	1	4	4	5	2	5	4	2	3	3	4	3	4	3	3

No. Resp	Kompetensi SDM (X4)																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
56	5	1	5	1	5	5	4	2	4	4	3	4	1	5	4	4	2	3
57	5	1	5	1	5	5	5	2	5	5	3	5	1	5	4	5	2	3
58	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	2	4
59	5	1	5	1	5	5	4	3	5	5	2	4	1	3	4	4	2	3
60	4	1	4	1	4	4	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3
61	4	2	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	3	4	4	4	2	4
62	4	1	4	2	4	4	4	4	3	5	3	4	2	4	4	4	2	4
63	4	1	4	2	4	4	4	4	3	5	3	4	2	5	4	4	2	4
64	4	2	4	2	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3
65	4	1	4	2	4	4	4	4	2	4	2	5	2	4	4	4	2	3
66	4	2	4	1	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	3	4	2	3
67	4	1	5	1	4	3	5	5	2	4	2	5	1	4	4	5	1	3
68	4	1	4	1	2	5	5	5	1	5	1	3	1	4	4	4	1	2
69	5	1	5	1	5	5	5	5	4	5	1	5	2	5	5	5	2	5
70	4	1	4	1	3	4	4	4	3	5	4	1	4	1	4	4	2	3
71	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4	2	4
72	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4	2	4
73	5	1	5	1	5	5	5	2	5	2	5	2	5	4	4	5	2	4
74	4	2	5	2	4	4	4	1	5	1	3	1	4	4	4	4	1	2
75	4	1	4	1	5	4	4	2	5	2	3	1	4	5	5	4	1	2
76	5	2	5	2	3	5	5	1	4	1	4	2	5	2	4	4	2	1
77	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	2	4	2	3
78	4	2	5	1	5	4	5	2	4	2	4	1	5	4	4	4	1	5
79	5	1	4	2	3	4	5	1	5	2	5	1	4	4	4	5	2	5
80	4	2	4	2	4	4	4	3	4	3	4	1	4	4	4	4	3	4
81	5	1	4	1	3	3	5	2	5	2	4	1	4	4	4	5	1	4
82	5	1	5	2	4	4	4	3	5	3	4	2	4	4	4	4	2	4

HASIL RESPONDEN VARIABEL JABATAN

No. Resp	Jabatan (X5)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	2	4	3	4	2	4	4	1	3	4	2
2	2	4	2	4	1	5	3	2	4	3	2
3	5	5	1	4	3	3	3	1	5	4	1
4	3	4	3	2	1	5	4	2	3	4	3
5	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4
6	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3
7	2	3	2	4	3	3	4	2	2	2	2
8	2	4	2	2	4	2	2	4	4	4	2
9	2	4	2	4	2	4	4	2	4	4	2
10	2	4	1	4	3	3	4	2	2	3	1
11	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	2
12	2	4	3	4	1	4	4	2	4	4	3
13	2	4	2	4	4	3	4	3	4	4	2
14	2	4	2	4	2	4	4	2	4	4	2
15	3	4	2	4	3	4	4	2	4	5	2
16	2	5	2	4	2	4	4	2	2	4	2
17	2	3	2	4	2	4	4	2	4	4	2
18	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	2
19	3	4	1	4	2	4	4	1	5	2	1
20	2	4	3	4	3	2	3	2	4	4	3
21	2	4	1	2	2	4	2	2	2	4	1
22	2	4	2	2	1	4	4	1	4	4	2
23	5	5	2	4	4	4	3	2	5	5	2
24	2	4	3	4	3	3	4	2	4	4	3
25	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3
26	2	4	2	4	3	4	4	1	2	4	2
27	3	4	2	4	3	4	2	4	4	4	2

No. Resp	Jabatan (X5)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
28	1	5	2	4	3	4	4	2	4	3	2
29	3	5	3	3	4	4	4	2	4	3	4
30	1	4	2	3	4	4	4	2	4	4	2
31	2	3	3	4	2	3	4	1	3	4	4
32	3	4	3	4	4	2	4	4	3	4	3
33	1	4	1	4	4	3	4	1	4	5	1
34	2	3	3	3	4	4	2	2	4	4	3
35	2	4	3	2	2	4	4	2	3	4	3
36	1	4	3	4	3	4	4	2	3	5	3
37	2	4	3	2	4	4	4	2	3	4	3
38	2	4	3	4	2	5	4	1	3	4	3
39	3	4	4	3	1	3	4	1	4	4	4
40	3	4	4	3	4	3	4	1	4	4	4
41	5	5	3	4	2	5	4	1	3	4	3
42	2	5	2	2	2	5	3	1	2	3	2
43	2	4	2	2	4	2	2	2	2	4	2
44	2	4	2	2	2	4	2	1	4	4	2
45	3	5	2	4	1	4	4	2	4	4	2
46	2	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3
47	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2
48	2	4	2	2	2	4	4	2	4	4	2
49	1	5	2	1	3	4	4	2	4	4	2
50	2	4	2	2	2	4	4	2	4	4	2
51	1	4	2	3	1	5	5	1	3	4	1
52	4	5	1	3	3	4	4	2	2	2	4
53	1	5	4	1	2	1	5	1	1	4	1
54	2	4	1	5	3	3	2	1	1	4	1
55	3	3	1	2	3	2	3	2	5	4	4

No. Resp	Jabatan (X5)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
56	3	4	1	2	2	3	2	1	2	1	1
57	4	1	1	3	1	1	4	1	4	1	1
58	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2
59	2	3	2	3	4	4	4	2	3	3	2
60	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2
61	2	3	2	4	2	2	4	2	2	2	2
62	3	2	2	4	3	3	4	2	3	3	2
63	4	3	2	5	3	2	3	2	2	3	2
64	3	2	3	4	4	3	3	2	1	4	3
65	4	3	2	2	2	4	4	2	5	3	2
66	3	2	2	3	2	2	5	2	2	3	2
67	1	2	2	3	3	4	2	1	3	5	2
68	5	5	1	5	3	5	5	1	3	5	1
69	2	2	5	3	3	2	3	1	2	4	5
70	1	2	1	4	3	4	4	3	3	4	1
71	2	5	2	5	2	1	5	2	2	2	2
72	3	5	2	5	4	2	2	2	2	2	2
73	2	3	2	2	5	5	4	2	3	5	2
74	4	5	2	1	3	2	2	1	3	4	2
75	3	2	2	2	2	2	2	1	5	5	2
76	4	2	1	3	4	4	4	1	2	4	1
77	2	2	5	2	2	2	5	2	2	4	5
78	2	3	2	2	3	5	4	2	3	5	2
79	3	5	2	3	2	5	1	1	5	2	2
80	4	2	3	3	3	4	2	1	2	2	3
81	5	3	1	5	2	5	2	2	4	3	1
82	4	2	5	2	2	3	3	2	2	4	4

HASIL RESPONDEN VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

No. Resp	Komitmen Organisasi (X6)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	4	2	4	4	1	3	5	2	4	2	4	4	2	1	4
2	4	3	4	4	2	3	4	3	5	2	3	5	2	2	4
3	5	1	4	4	1	3	5	4	4	1	4	5	2	1	5
4	4	2	4	2	2	3	5	3	4	2	3	5	2	2	5
5	4	3	5	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4
6	5	4	4	4	4	2	4	3	4	4	2	4	2	4	3
7	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	3	4	2	4	2
8	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	2
9	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4
10	3	3	3	4	2	4	4	3	5	4	4	4	2	2	4
11	4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	2	4
12	4	3	4	4	3	4	4	2	4	2	4	4	2	2	4
13	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4
14	4	4	4	4	2	4	4	2	4	1	4	4	2	2	4
15	4	2	5	4	2	4	4	3	4	3	4	4	1	4	2
16	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4
17	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	2	2	4
18	4	2	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	2	2	4
19	4	3	4	4	2	3	4	4	3	3	4	4	2	2	4
20	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	2	2	5
21	3	2	3	4	2	2	4	2	4	2	4	5	3	2	4
22	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	4	4	2	3	4
23	5	2	5	4	1	5	5	2	4	2	5	5	1	2	5
24	4	3	3	4	1	4	4	3	4	3	4	4	1	2	4
25	4	3	3	4	1	4	4	3	4	3	4	4	2	2	3
26	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4
27	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	1	4	2

No.	Komitmen Organisasi (X6)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
28	4	2	4	4	2	4	5	3	4	4	5	4	3	2	5
29	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	5	2	4	4
30	4	1	4	4	1	4	5	2	4	2	4	5	2	2	4
31	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
32	4	5	2	4	2	3	4	4	4	1	3	4	2	4	3
33	4	5	3	4	2	3	4	5	4	1	4	4	2	4	3
34	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	4	2	2	4
35	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4
36	5	1	4	4	2	3	4	2	4	5	4	4	2	2	5
37	5	3	5	5	1	3	5	4	5	3	5	5	1	1	5
38	4	3	3	4	1	4	5	2	4	3	4	4	2	3	4
39	4	3	3	4	1	4	5	2	5	3	3	4	2	2	4
40	4	3	3	4	1	4	3	3	4	2	4	4	2	2	4
41	4	2	4	3	1	4	4	1	4	2	4	5	1	1	4
42	4	2	4	3	2	3	4	2	4	2	4	4	2	2	4
43	4	2	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4
44	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4
45	4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	2	4
46	4	3	3	4	2	3	5	2	4	2	4	5	2	1	4
47	4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	2	4
48	5	2	4	3	2	3	4	3	5	3	4	4	2	2	4
49	4	3	4	4	1	4	4	1	5	2	4	5	1	2	5
50	4	2	3	4	2	4	4	3	4	3	4	4	2	2	4
51	4	2	5	4	1	3	5	1	4	1	3	4	1	2	4
52	5	2	5	4	1	4	4	2	5	2	4	4	2	1	5
53	5	1	5	4	1	4	4	1	4	1	4	4	1	1	4
54	5	1	5	3	1	3	4	1	4	1	4	4	1	1	4
55	4	3	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4

No.	Komitmen Organisasi (X6)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
56	5	1	5	4	1	4	4	1	4	1	4	4	1	1	4
57	5	1	5	4	1	4	4	1	4	1	4	4	1	2	4
58	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4
59	4	1	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	4	3
60	4	2	4	4	2	4	4	3	4	2	4	4	2	2	4
61	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	2	2	4
62	4	3	4	2	2	3	4	2	4	2	4	4	2	2	4
63	4	3	4	2	2	3	4	2	5	2	4	4	1	2	4
64	4	3	4	3	2	3	4	2	4	3	4	4	2	3	4
65	4	2	4	2	3	2	3	4	2	4	4	4	4	2	4
66	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4
67	5	2	5	4	1	3	5	4	5	1	4	4	2	1	3
68	5	1	4	4	1	3	4	1	5	1	4	4	2	1	5
69	5	2	4	4	1	2	5	2	5	2	4	5	1	2	5
70	5	3	4	5	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4
71	4	2	4	2	2	3	4	2	4	2	4	4	2	2	4
72	4	2	3	2	2	3	4	2	4	2	4	4	2	2	4
73	5	2	4	4	2	4	4	2	5	2	5	5	2	1	5
74	4	1	4	5	1	4	5	1	4	1	4	4	1	2	4
75	4	1	5	5	2	4	5	2	4	2	5	4	2	2	5
76	5	2	4	4	1	3	4	1	5	1	4	5	1	1	4
77	4	2	4	4	2	4	4	3	3	2	4	2	4	2	4
78	4	1	4	5	1	5	4	1	4	4	3	5	1	2	4
79	5	2	4	4	2	3	5	2	4	2	4	5	2	2	4
80	4	2	4	4	2	4	4	2	4	1	4	4	2	2	4
81	5	1	4	4	2	4	5	1	5	1	4	5	1	1	5
82	5	2	5	4	2	4	5	2	5	5	5	4	2	2	4

**HASIL RESPONDEN VARIABEL KECENDERUNGAN
KECURANGAN**

No. Resp	Kecenderungan Kecurangan (Y)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	4	2	2	4	4	1	2	1	2
2	5	2	1	5	4	2	2	1	4
3	5	2	2	4	3	1	1	2	4
4	5	1	3	4	2	2	2	4	4
5	4	2	2	4	5	2	4	2	4
6	5	2	1	4	1	2	1	1	1
7	4	2	2	5	1	1	2	2	2
8	4	2	2	5	2	2	2	2	2
9	4	2	2	4	4	2	3	2	4
10	5	2	2	4	3	2	4	2	3
11	5	2	2	4	2	1	4	2	4
12	5	1	1	5	3	2	5	1	4
13	4	2	2	5	4	2	4	4	2
14	4	1	1	4	4	1	4	1	4
15	4	2	3	5	4	1	4	4	2
16	4	1	2	4	2	1	1	1	1
17	4	2	2	5	4	2	4	2	2
18	4	1	1	5	4	1	2	1	1
19	5	1	2	4	4	1	1	1	1
20	5	1	1	4	4	1	1	1	1
21	4	1	1	4	4	1	1	2	2
22	4	2	2	5	4	2	4	2	4
23	5	1	2	5	4	1	4	1	1
24	4	1	1	5	4	1	1	1	1
25	5	1	1	4	4	1	4	1	1
26	4	2	2	4	4	2	1	1	2

No. Resp	Kecenderungan Kecurangan (Y)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
27	4	1	2	5	4	1	4	1	1
28	5	1	2	5	2	2	1	2	2
29	4	3	4	4	3	4	3	4	4
30	5	1	1	4	4	1	1	1	1
31	4	2	2	5	4	2	4	2	2
32	4	1	2	4	4	1	2	4	2
33	5	1	1	4	4	1	4	4	3
34	5	2	1	5	4	1	1	1	1
35	4	2	2	4	4	2	2	2	2
36	4	2	2	5	2	2	5	2	2
37	4	1	2	5	4	2	1	1	1
38	5	2	2	5	4	2	2	2	2
39	5	2	2	4	2	2	4	2	2
40	5	2	2	4	4	2	2	2	2
41	5	1	1	4	4	1	1	2	2
42	4	2	2	5	2	2	2	2	2
43	4	1	2	4	2	2	2	2	2
44	4	2	1	5	4	2	2	2	2
45	5	2	2	5	4	1	2	2	2
46	4	2	2	4	5	1	2	2	2
47	5	2	2	4	4	2	2	2	2
48	5	1	2	5	5	2	1	2	2
49	5	2	2	4	2	2	2	2	4
50	4	2	2	5	4	2	2	2	2
51	4	1	2	4	2	2	2	3	2
52	5	2	3	5	4	2	2	1	2
53	4	1	1	5	4	1	3	1	1
54	5	1	1	4	1	1	1	1	1

No. Resp	Kecenderungan Kecurangan (Y)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
55	4	4	2	4	4	2	2	2	4
56	4	2	2	5	4	2	2	2	2
57	5	1	1	5	4	1	1	1	1
58	5	2	2	5	2	2	3	2	2
59	5	2	2	4	2	2	2	2	2
60	4	2	2	4	4	2	2	2	2
61	4	2	2	5	2	2	2	2	4
62	4	2	2	4	2	2	2	2	4
63	4	2	1	4	4	1	1	2	4
64	5	2	2	5	4	2	2	2	2
65	5	1	1	4	5	1	1	1	1
66	4	2	2	4	4	4	1	1	4
67	5	1	2	5	4	1	5	2	4
68	5	1	2	5	5	1	4	2	4
69	5	2	2	5	4	1	2	4	2
70	5	1	1	4	4	2	2	2	4
71	4	2	2	5	4	2	2	2	4
72	4	2	2	5	2	2	1	2	4
73	5	1	1	4	4	1	1	1	4
74	5	2	2	4	5	2	3	2	4
75	5	1	1	5	4	2	3	1	3
76	4	2	2	5	4	1	3	2	1
77	5	1	2	4	5	2	4	2	5
78	4	1	2	4	5	2	3	3	4
79	5	1	2	4	4	1	3	2	5
80	4	2	3	4	3	2	3	3	4
81	5	2	1	5	2	1	4	2	4
82	5	2	3	4	4	1	5	2	3

Lampiran 3 Hasil *Output* Pengujian Data

1. Uji Model Pengukuran (*Outer Model*)

1) Hasil Uji *Convergent Validity*

Berikut adalah penjelasan terkait inisial dari masing-masing variabel dalam penelitian ini untuk memperingkas penulisan dalam tabel:

- a. KK (X1) = Kesesuaian Kompensasi
- b. SPI (X2) = Sistem Pengendalian Internal
- c. MI (X3) = Moralitas Individu
- d. K.SDM (X4) = Kompetensi SDM
- e. JBT (X5) = Jabatan
- f. KO (X6) = Komitmen Organisasi
- g. KK (Y) = Kecenderungan Kecurangan

	KK (X1)	SPI (X2)	MO (X3)	K.SDM (X4)	JBT (X5)	KO (X6)	KK (Y)
X1.1	-0.267						
X1.2	0.571						
X1.3	-0.428						
X1.4	0.737						
X1.5	-0.483						
X1.6	-0.494						
X1.7	0.113						
X1.8	0.807						
X1.9	-0.269						
X1.10	-0.300						
X1.11	0.480						
X1.12	0.676						
X1.13	-0.572						
X1.14	0.423						
X1.15	-0.340						
X1.16	-0.292						
X1.17	0.475						
X2.1		0.693					
X2.2		-0.589					

	KK (X1)	SPI (X2)	MO (X3)	K.SDM (X4)	JBT (X5)	KO (X6)	KK (Y)
X2.3		0.419					
X2.4		-0.665					
X2.5		0.530					
X2.6		0.671					
X2.7		0.592					
X2.8		-0.683					
X2.9		0.600					
X2.10		0.487					
X2.11		-0.715					
X2.12		0.672					
X2.13		-0.484					
X2.14		0.546					
X2.15		0.076					
X3.1			-0.250				
X3.2			0.791				
X3.3			-0.401				
X3.4			-0.588				
X3.5			0.611				
X3.6			-0.700				
X3.7			-0.552				
X3.8			0.850				
X3.9			-0.772				
X3.10			-0.293				
X4.1				0.510			
X4.2				0.788			
X4.3				-0.218			
X4.4				0.811			
X4.5				0.164			
X4.6				-0.581			
X4.7				0.420			
X4.8				-0.484			
X4.9				-0.550			
X4.10				0.461			
X4.11				-0.399			

	KK (X1)	SPI (X2)	MO (X3)	K.SDM (X4)	JBT (X5)	KO (X6)	KK (Y)
Y2							0.773
Y3							0.761
Y4							0.092
Y5							-0.228
Y6							0.723
Y7							0.309
Y8							0.562
Y9							0.397

2) Construct Reliability and Validity

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>rho_A</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
Kesesuaian Kompensasi (X1)	0.790	0.941	0.856	0.603
Sistem Pengendalian Internal (X2)	0.718	0.774	0.812	0.522
Moralitas Individu (X3)	0.719	0.754	0.842	0.642
Kompetensi SDM (X4)	0.798	0.831	0.883	0.718
Jabatan (X5)	0.874	1.911	0.926	0.862
Komitmen Organisasi (X6)	0.754	0.778	0.836	0.510
Kecenderungan Kecurangan (Y)	0.709	0.748	0.817	0.531

3) Discriminant Validity

	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
Kesesuaian Kompensasi (X1)	0.603
Sistem Pengendalian Internal (X2)	0.522
Moralitas Individu (X3)	0.642
Kompetensi SDM (X4)	0.718
Jabatan (X5)	0.862
Komitmen Organisasi (X6)	0.510
Kecenderungan Kecurangan (Y)	0.531

2. Uji Model Struktural (*Inner Model*)

1) R-Square

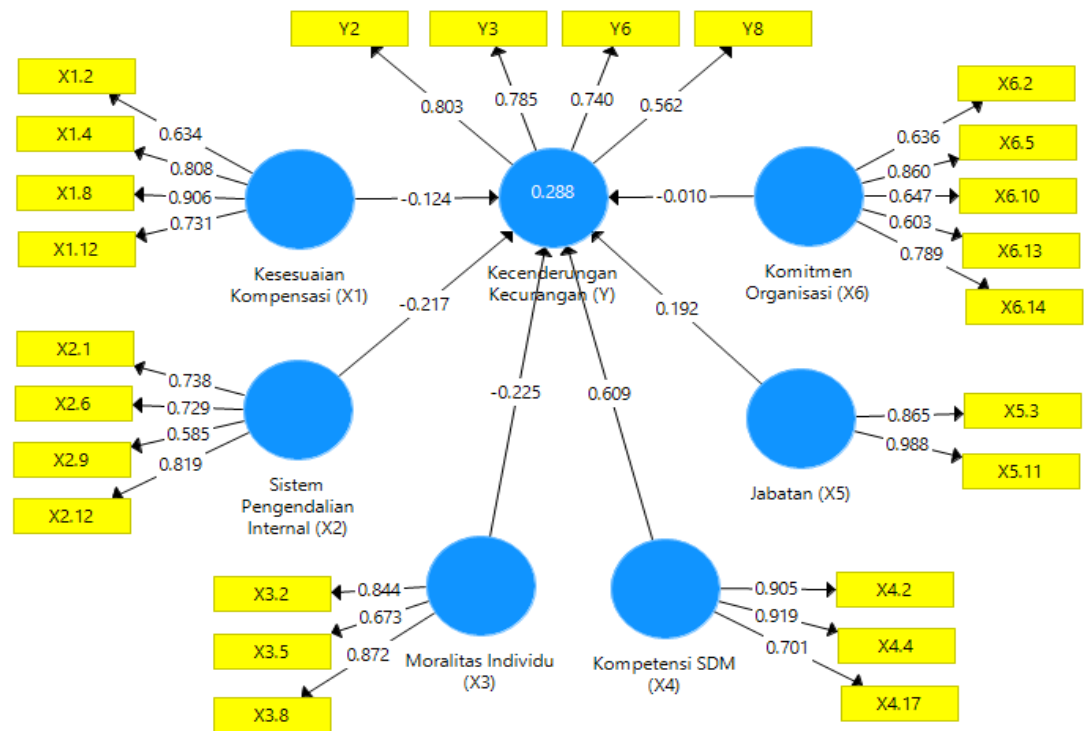
	<i>R-Square</i>	<i>R Square Adjusted</i>
Kecenderungan Kecurangan (Y)	0.288	0.231

2) Q Square

	SSO	SSE	Q² (=1-SSE/SSO)
Kesesuaian Kompensasi (X1)	328.000	328.000	
Sistem Pengendalian Internal (X2)	328.000	328.000	
Moralitas Individu (X3)	246.000	246.000	
Kompetensi SDM (X4)	246.000	246.000	
Jabatan (X5)	164.000	164.000	
Komitmen Organisasi (X6)	410.000	410.000	
Kecenderungan Kecurangan (Y)	328.000	300.613	0.083

3) Uji Model Fit

	<i>Saturated Model</i>	<i>Estimated Model</i>
SRMR	0.110	0.110
d_ ULS	3.947	3.947
d_ G	1.524	1.524
Chi-Square	606.137	606.137
NFI	0.553	0.553



<i>Path Coefficients</i>	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics</i>	<i>P Values</i>
Kesesuaian Kompensasi (X1) -> Kecenderungan Kecurangan (Y)	-0.124	-0.086	0.172	0.723	0.470
Sistem Pengendalian Internal (X2) -> Kecenderungan Kecurangan (Y)	-0.217	-0.213	0.156	1.395	0.164
Moralitas Individu (X3) -> Kecenderungan Kecurangan (Y)	-0.225	-0.189	0.220	1.022	0.307
Kompetensi SDM (X4) -> Kecenderungan Kecurangan (Y)	0.609	0.560	0.215	2.826	0.005
Jabatan (X5) -> Kecenderungan Kecurangan (Y)	0.192	0.194	0.099	1.944	0.052
Komitmen Organisasi (X6) -> Kecenderungan Kecurangan (Y)	-0.010	0.025	0.146	0.067	0.947

Lampiran 4 Surat Kesepakatan Bimbingan Skripsi

SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Pihak Pertama

Nama : Diva Ramadhina
 NIM : 20110031
 Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik

Pihak Kedua

Nama : Mohammad Alfian, M.Si., Ak
 Status : Dosen
 NIDN : 0610108904
 Jabatan Fungsional : Lektor
 Pangkat/Golongan : IIIB

Pada hari ini Jum'at tanggal 06 Oktober 2023 telah terjadi sebuah kesepakatan bahwa Pihak Kedua bersedia menjadi Pembimbing I Skripsi Pihak Pertama dengan syarat Pihak Pertama wajib melakukan bimbingan Skripsi minimal 8 kali kepada Pihak Kedua. Adapun waktu dan tempat pelaksanaan disepakati antar pihak. Demikian kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian skripsi.

Tegal, 06 Oktober 2023

Pihak Pertama



Divia Ramadhina
 NIM. 20110031

Pihak Kedua



Mohammad Alfian, M.Si., Ak
 NIPY. 02.018.366

Mengetahui,

Ketua Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik



Mohammad Alfian, S.E., M.Si., Ak
 NIPY.02.018.366

SURAT KESEPAKATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Pihak Pertama

Nama : Diva Ramadhina
NIM : 20110031
Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik

Pihak Kedua

Nama : Arifany Ferida., S.E., M.Si
Status : Dosen Tetap
NIDN : 0603079403
Jabatan Fungsional : Dosen Tetap
Pangkat/Golongan : IIIB

Pada hari ini Jum'at tanggal 06 Oktober 2023 telah terjadi sebuah kesepakatan bahwa Pihak Kedua bersedia menjadi Pembimbing II Skripsi Pihak Pertama dengan syarat Pihak Pertama wajib melakukan bimbingan Skripsi minimal 8 kali kepada Pihak Kedua. Adapun waktu dan tempat pelaksanaan disepakati antar pihak. Demikian kesepakatan ini dibuat dengan penuh kesadaran guna kelancaran penyelesaian skripsi.

Tegal, 06 Oktober 2023

Pihak Pertama



Divia Ramadhina
NIM. 20110031

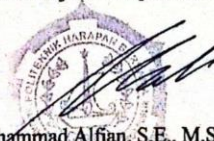
Pihak Kedua



Arifany Ferida., S.E., M.Si
NIPY. 04.021.511

Mengetahui,

Ketua Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik



Mohammad Alfian, S.E., M.Si., Ak
NIPY.02.018.366

Lampiran 5 Lembar Bimbingan Skripsi



**SARJANA TERAPAN AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK
POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA**

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

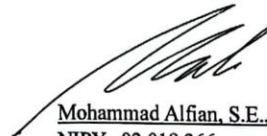
Nama : Diva Ramadhina
 NIM : 20110031
 No. Ponsel : 087723318105
 Judul Skripsi : Faktor Penentu Kecenderungan Kecurangan Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Pemerintah Kota Tegal

Dosen Pembimbing I : Mohammad Alfian, S.E., M.Si., Ak

No.	Tanggal	Perbaikan yang perlu dilakukan	Paraf Pembimbing
1.	19 Oktober 2023	- Pengajuan judul penelitian. - Acc judul.	
2.	26 Oktober 2023	- Perbaikan pada latar belakang. - Penambahan kalimat awal pada rumusan masalah. - penulisan sumber kutipan.	
3.	24 November 2023	- penambahan literatur pada research gap. - Perbaikan penulisan - Perbaikan teknik analisis data	
4.	6 Desember 2023	Acc proposal penelitian	
5.	7 februari 2024	- Perbaikan grand theory menjadi Fraud Hexagon Theory.	
6.	22 Juni 2024	Revisi skripsi: Bab 4 - kriteria sampel sumbernya dari mana. - Jelaskan nilai outertouding 10101 dan tidak 10101. -	

7.	3 Juli 2024	Penambahan saran berdasarkan hasil penelitian dan referensi: research gap.	h
8.	17 Juli 2024	Perbaikan kalimat pada kesimpulan.	f
9.	19 Juli 2024	Perbaikan penulisan	h
10.	22 Juli 2024	Acc skripsi.	h

Tegal, 30 Juli 2024
Dosen Pembimbing I



Mohammad Alfian, S.E., M.Si., Ak
NIPY. 02.018.366



**SARJANA TERAPAN AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK
POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA**

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Diva Ramadhina
 NIM : 20110031
 No. Ponsel : 087723318105
 Judul Skripsi : Faktor Penentu Kecenderungan Kecurangan Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Pemerintah Kota Tegal

Dosen Pembimbing II : Arifany Frida, S.E., M.Si

No.	Tanggal	Perbaikan yang perlu dilakukan	Paraf Pembimbing
1.	19 Oktober 2023	- Pengajuan judul penelitian - Acc judul	<i>Ar</i>
2.	28 Oktober 2023	Perbaikan pada latar belakang. Jelaskan secara umum mengenai tata kelola pemerintahan, diakhir paragraf menyangkut soal kmbutnya kecenderungan kecurangan.	<i>Ar</i>
3.	23 November 2023	- Penambahan literatur pada hipotesis - Perbaikan kriteria berdasarkan referensi penelitian terdahulu.	<i>Ar</i>
4.	30 November 2023	- Penentuan jumlah sampel berdasarkan kriteria. - Perbaikan definisi operasional per masing-masing variabel.	<i>Ar</i> <i>Ar</i>
5.	4 Desember 2023	Perbaikan penulisan	<i>Ar</i>
6.	6 Desember 2023	ACC Proposal Penelitian	<i>Ar</i>
7.	5 Februari 2024	Revisi Seminar Proposal - Update grand theory "Fraud Hexagon Theory"	<i>Ar</i>

		- kriteria sampel di dropdown. - Indikator masing-masing variabel di tabel.	A
8.	10 Juni 2024	- Revisi skripsi: Bab 4 - Penambahan tabel convergent validity ketentuan nilai R-Square.	A
9.	24 Juni 2024	- perbaiki pembahasan berdasarkan hasil uji hipotesis dan literatur yang selaras. - Pembahasan kesimpulan berdasarkan rumusan masalah. - Penambahan saran terkait metode pengumpulan data "mix method".	A
10.	16 Juli 2024	Perbaiki penulisan.	A
11.	22 Juli 2024	Acc skripsi	

Tegal, 30 Juli 2024
Dosen Pembimbing II



Arifany Ferida, S.E., M.Si
NIPY. 04. 021. 511

Lampiran 6 Surat Keterangan Uji Plagiasi



POLITEKNIK HARAPAN BERSAMA
The Future You Deserve, Complete

UPT Perpustakaan & Penerbitan

SURAT KETERANGAN HASIL UJI PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini*):

Nama : Ahmad Sohedin
NIPY : 03.020.141
Jabatan : Pustakawan

Menerangkan bahwa Laporan Tugas Akhir**):

Judul : Faktor Penentu Kecenderungan Kecurangan Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Pemerintah Kota Tegal

yang ditulis oleh:

Nama Mahasiswa : Diva Ramadhina
NIM : 20110031
Email : varamadhina12@gmail.com

Telah dilakukan uji kesamaan (uji similarity) / uji plagiasi dengan hasil indikasi similaritas 25 %
Demikian keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tegal, 23 Agustus 2024
Petugas Perpustakaan
Politeknik Harapan Bersama,

Ahmad Sohedin

Keterangan:

*) Diisi oleh Petugas Perpustakaan Poltek Harber

**) Diisi dengan pengetikan langsung oleh mahasiswa

Jl. Mataram No. 9 Kota Tegal 52143, Jawa Tengah, Indonesia.
(0283)352000

sekretariat@politektegal.ac.id
politektegal.ac.id