

DAFTAR PUSTAKA

- Adhi Wahyu Pradani, Muhammad Firdausi Nuzula firdausi, & Alga Soraja. (2021). *Efektivitas Pemberlakuan Peraturan Walikota Surabaya No. 4 Tahun 2021 Tentang Kriteria Pemberian Tambahan Penghasilan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Kota Surabaya*. <https://aksiologi.org/index.php/courtreview/issue/view/15>.
<https://aksiologi.org/index.php/courtreview/article/view/47>
- Akbar, Hermanto, & Susanto. (2022). *Pengaruh Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kepuasan dan Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Bima*. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.510>
- Anggriani. (2020). *Pengaruh Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) berbasis Kinerja terhadap Kualitas Pelayanan pada BKD Diklat Kota Banjarmasin*. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/483>
- Anwar. (2022). *Analisis Implementasi Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan Kedisiplinan terhadap Kinerja ASN Melalui Kepuasan Kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Luwu Timur*.
<https://repository.unibos.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/1772/2022%20AWALUDDIN%20ANWAR%204619104051.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Atthohiri & Wijayati. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2021. <https://scholar.archive.org/work/55jamizh5fadlknc6nw4q4utyq/access/wayback/https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/download/14111/pdf>
- Dewi. (2023). *Pelaksanaan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Denpasar Provinsi Bali*. <http://eprints.ipdn.ac.id/id/eprint/12330>
- Ferida, Alfian, & Majid. (2022). *FAKTOR TERJADINYA TINDAK KECURANGAN PENGELOLAAN DANA DESA DENGAN PENGGUNAAN SISKEUDES SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA PERANGKAT DESA SE KABUPATEN TEGAL) | Ferida | Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi*.

<https://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/kompartemen/article/view/13966>

Halias & Prahara. (n.d.). Kepuasan Kerja Dengan Employee Engagement Pada Driver Ojek Online. 2020. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i1.62>

Hermawan. (2023). *Pengaruh Organizational Culture dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi di PT. Lucky Textile Semarang*. <http://repository.unissula.ac.id/28665/>

Musyaffi, Khairunnisa, & Respati. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model- Partial Least Square (SEM PLS) menggunakan SmartPLS*. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=KXpjEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=related:gfYi0c1QiFUJ:scholar.google.com/&ots=e0Vr13tocK&sig=IpGw9qIUt6XfzJqv6IFv0Nv87d0&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

Nanuru, Ida Hidayanti, & Abdullah W. Jabid. (2021). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement sebagai variabel mediasi. *Vol. 4 No. 4 (2021): INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4>

Nanuru, T., Jabid, A. W., & Hidayanti, I. (2021). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 473–481. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.198>

Nofriyanti & Kuswantoro. (2019). *Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai*. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35005>

Peraturan Bupati Brebes 2023. (n.d.).

Permendagri Nomor 77 Tahun 2020.pdf. (n.d.).

Pertiwi, R. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA DENGAN PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARTWISATA KABUPATEN MAROS*.

Rikusita, Ronny Malavia Mardani, & Fahrurrozi Rahman. (2020). *Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Kepuasan Kerja*

- terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Kasus di Badan Keuangan Daerah Kota Batu).*
<https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/8355/6895>
- Rizky. (2022). Faktor –faktor yang mempengaruhi Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 2022.
<https://doi.org/10.31933/jimt.v3i2>
- Sucahyowati, & Hendrawan. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
<https://doi.org/10.51578/j.sitektransmar.v2i2.21>
- Sugiyono. (n.d.). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. 2019.
- Umbeang, F., Rorong, A. J., & Plangiten, N. N. (n.d.). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Talaud. 2020.
- Widiarto & Rahayu. (2023). *Dampak Pemberian Tunjangan Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Trenggalek*.
<https://doi.org/10.31316/jk.v7i1.5166>
- Winowoda. (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta*.
<https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/8035>
- Zulham, Yusniar Lubis, & Syaifuddin Lubis. (2020). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan Kebun Kelapa Sawit PT Langkat Nusantara Kepong*.
<https://doi.org/10.31289/agrisains.v2i1.257>