

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) adalah salah satu ilmu yang harus dikuasai dalam mewujudkan sumber daya manusia yang mempunyai mutu dan berkualitas. Sejarah menunjukkan bahwa penguasaan teknologi dan ilmu pengetahuan adalah kunci kemajuan sebuah negara (Khairally, 2022). Penguasaan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) melainkan memerlukan usaha yang konsisten tidak mungkin bisa terjadi secara langsung. Mewujudkan masyarakat Indonesia yang cerdas dan kreatif dalam suatu peradaban yang berbasis pengetahuan adalah salah satu tujuan pembangunan IPTEK 2025.

Perkembangan IPTEK yang semakin pesat telah membawa perubahan di setiap aspek kehidupan manusia. Oleh karena itu, penguasaan IPTEK adalah suatu keharusan bagi Indonesia untuk menghasilkan sumber daya manusia yang mempunyai mutu dan berkualitas. Hal ini menunjukkan bahwa para pelajar tidak hanya ilmu yang berada di sekolah yang kita dapat pelajari, tetapi juga dapat ilmu dari lingkungan luar sekolah.

Teknologi informasi sekarang semakin cepat dan berkembang membuat perusahaan harus mampu mengikuti dan beradaptasi dengan perkembangan era digital sehingga mampu bersaing dengan kompetitor. Teknologi informasi digunakan oleh perusahaan yaitu untuk mengolah data perusahaan sehingga berguna bagi pengambilan keputusan termasuk di

dalamnya menyimpan data untuk menghasilkan informasi yang tepat waktu, akurat, dan relevan. Sehingga Teknologi informasi sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk menunjang kegiatan operasionalnya.

Sistem informasi merupakan salah satu alat yang dapat mempermudah pekerjaan dalam suatu perusahaan. Selain itu, sistem informasi yang digunakan oleh sebuah perusahaan adalah salah satu cara untuk mengukur tingkat kinerja atau prestasi perusahaan. Dalam menjalankan kegiatan operasional bisnisnya, perusahaan selalu menjadikan Informasi sebagai sumber daya yang paling penting. Semua bisnis yang berjalan dengan baik memiliki sumber informasi dan pengolahan data informasi yang handal.

Perusahaan tentunya memiliki berbagai macam sistem informasi akuntansi salah satunya ialah Sistem Informasi Penggajian Karyawan. Sistem Informasi Penggajian merupakan sangat penting untuk kegiatan finansial perusahaan dan menunjukkan sikap profesional perusahaan dengan menjamin kesejahteraan karyawannya. Perusahaan membutuhkan sistem manajemen *database* karyawan dan sistem penggajian yang lengkap dan mampu mengoptimalkan pengolahan data gaji dan data karyawan secara cepat dan akurat.

Data gaji merupakan data yang berisi variabel penggajian salah satu contoh yang wajib harus ada ialah Gaji Pokok. Sedangkan data karyawan berisi komponen-komponen seperti Nama, Jenis Kelamin, Jabatan, Alamat, Nomor Telepon, dan *E-mail*. Data gaji dan data karyawan keduanya merupakan saling melengkapi satu sama lain.

Menurut Wijaya (2020) Gaji adalah suatu pembayaran berupa uang yang diberikan oleh pemberi kerja kepada karyawannya atas pekerjaan yang telah dilakukannya. Mengingat setiap karyawan mempunyai pengharapan atas sesuatu dari perusahaan, sebagai penghargaan atas jerih payah karyawan selama bekerja. Gaji atau upah mempunyai peranan yang sangat penting dalam sebuah perusahaan karena upah merupakan salah satu faktor pendorong kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan.

Penelitian dilakukan pada Rumah Makan Fares Jaya yang termasuk dalam bidang usaha kuliner dan belum memiliki sistem manajemen *database* karyawan serta belum menerapkan sistem informasi penggajian karyawan. Rumah Makan Fares Jaya adalah salah satu usaha yang bergerak dalam bidang jasa penyediaan makanan dan minuman dilengkapi dengan peralatan dan perlengkapan untuk proses pembuatan, penyimpanan dan penyajian di suatu tempat tetap yang tidak berpindah-pindah. Berdasarkan hasil wawancara penulis dengan Pemilik Rumah Makan Fares Jaya menyebutkan bahwa usaha tersebut tidak adanya sistem manajemen aplikasi penggajian beserta *database* karyawan. Hal tersebut mengakibatkan pemilik Rumah Makan Fares Jaya harus menggunakan catatan penggajian secara manual dan tidak adanya sistem untuk proses penggajian.

Pemilik Rumah Makan Fares Jaya mengatakan bahwa proses transaksi penggajian tersebut memakan waktu yang cukup lama dikarenakan masih menggunakan secara manual. Selain itu, Rumah Makan Fares Jaya belum memiliki sumber daya manusia yang paham dalam bidang teknologi

informasi. Rumah Makan Fares Jaya hanya menggunakan buku besar untuk melakukan transaksi penggajian dan tidak adanya slip gaji. Hal tersebut dinilai oleh Pemilik Rumah Makan Fares Jaya sebagai suatu bentuk tidak efektifitas penggajian yang dimiliki oleh Rumah Makan Fares Jaya.

Tidak adanya *database* gaji dan *database* karyawan yang dimiliki Rumah Makan Fares Jaya. Hal ini menyebabkan pengolahan datanya mengalami hambatan seperti perhitungan gaji pokok yang tidak tepat sehingga pembuatan laporan gaji harus mengalami proses perhitungan yang berulang-ulang saat terjadi salah hitung. Menurut Pemilik Rumah Makan Fares Jaya, jika hal ini masih dibiarkan dan tidak segera ditangani maka akan mengakibatkan sistem kerja menjadi kurang efektif dan menurunkan tingkat profesionalitas usaha bagi karyawannya.

Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Rakhman & Melaangraeni (2017) yaitu tentang Analisa Aplikasi Penggajian pada SPBU Muri Tegal menggunakan Macro Visual Basic menunjukkan bahwa Sistem Penggajian yang dibuat dapat mempermudah pihak yang berkepentingan untuk mendapatkan informasi secara cepat dan akurat serta mengurangi kesalahan proses penggajian di SPBU Muri. Aplikasi Penggajian tersebut dapat mempercepat proses pemberian gaji kepada para karyawan SPBU Muri dan disesuaikan dengan jabatan yang dimiliki karyawan. Proses perhitungan gaji tersebut menghasilkan laporan data gaji dan daftar karyawan yang akan dilaporkan kepada Manager SPBU Muri serta slip gaji yang berisi rincian gaji

karyawan yang kemudian akan diserahkan kepada masing-masing karyawan sebagai bukti pembayaran gaji.

Berdasarkan penelitian terdahulu dan permasalahan yang dihadapi oleh Rumah Makan Fares Jaya dalam proses penggajian karyawannya yang masih menggunakan sistem manual (tuliskan tangan), maka perlu dilakukan perencanaan pengendalian sistem penggajian yang lebih efisien. Sehingga penulis melakukan penelitian yang berjudul **“Pengembangan *Payroll Application* Berbasis Microsoft Excel Macro VBA Pada Rumah Makan Fares Jaya”**

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan oleh penulis, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana *Payroll Application* Berbasis Microsoft Excel Macro VBA pada Rumah Makan Fares Jaya dikembangkan?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Penelitian ini dilakukan dengan bertujuan untuk mengetahui Rancangan *Payroll Application* Berbasis Microsoft Excel Macro VBA Pada Rumah Makan Fares Jaya.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang dapat diperoleh dari kegiatan penelitian ini adalah sebagai berikut :

## 1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat berguna dan menambah penelitian yang telah ada serta dapat dijadikan sebagai bahan acuan untuk pengembangan penelitian-penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan sistem informasi penggajian.

## 2. Manfaat Praktis

### a. Bagi Peneliti :

- 1) Memperluas pengetahuan dan wawasan pada sistem informasi terutama di bidang penggajian serta menerapkan teori-teori yang didapatkan selama bangku perkuliahan.
- 2) Dapat membantu penulis belajar serta mengerti alur pembuatan sebuah sistem informasi penggajian dan penyelesaian terhadap masalah yang ada.

### b. Bagi Program Studi D-III Akuntansi Politeknik Harapan Bersama :

- 1) Sebagai bahan literatur bagi mahasiswa lain maupun umum yang akan membuat Tugas Akhir ataupun skripsi yang masih mempunyai hubungan dengan sistem informasi penggajian menggunakan Microsoft Excel.
- 2) Dapat juga digunakan untuk mengukur pemahaman dan penugasan mahasiswa dalam menguasai materi yang telah diberikan oleh dosen selama duduk di bangku perkuliahan.

c. Bagi Rumah Makan Fares Jaya :

- 1) Untuk membantu mengatasi masalah mengenai penggajian yang selama ini terjadi.
- 2) Sebagai bahan pembantu untuk mengefisiensi pekerjaan dalam administrasi penggajian.

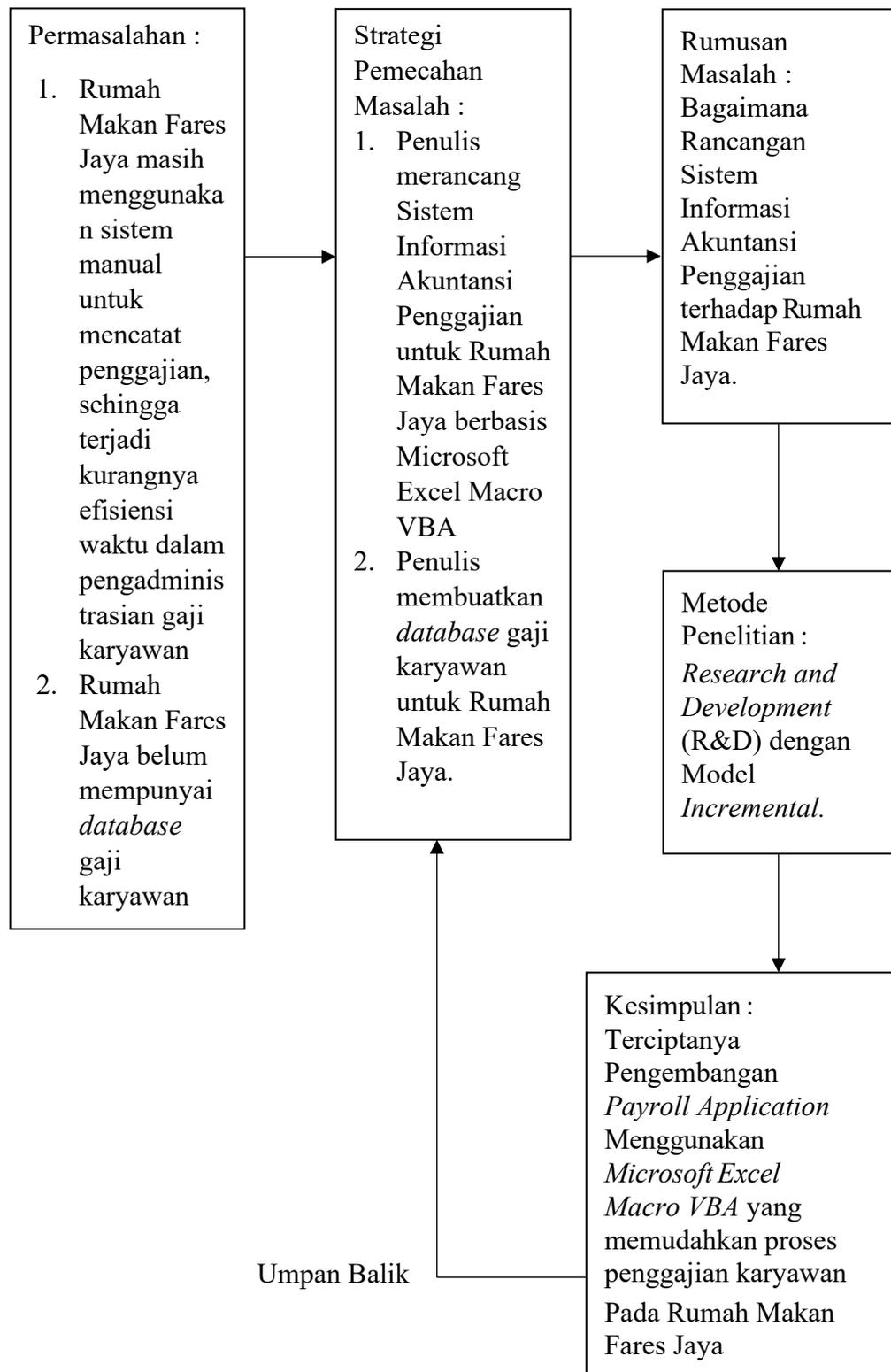
### **1.5 Batasan Masalah**

Agar penelitian ini tidak terlalu luas tinjauannya dan tidak menyimpang dari rumusan masalah diatas, maka diperlukan adanya pembatasan masalah yang ditinjau. Batasan-batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada Rumah Makan Fares Jaya.
2. Informasi yang disajikan terbatas pada data gaji di Rumah Makan Fares Jaya yang akan di Simulasikan pada Bulan April 2024.
3. Desain perangkat lunak menggunakan *Visual Basic for Application Macro* Microsoft Excel versi 2021.
4. Penelitian model *incremental* ini terbatas hanya sampai proses testing/pengujian dan implementasi yang terdiri dari validasi ahli media dan validasi ahli materi.

### **1.6 Kerangka Berpikir**

Kerangka berpikir menggambarkan proses Rancangan Pengembangan *Payroll Application* pada Rumah Makan Fares Jaya. Maka dapat dilakukan penyederhanaan menggunakan kerangka berfikir penelitian sebagai berikut :



Gambar 1.1 Kerangka Berpikir

## 1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika Penulisan Tugas Akhir (TA) dibuat oleh Penulis dengan tujuan untuk memudahkan pembaca guna paham atas gambaran umum atau pembahasan secara sederhana mengenai penelitian yang telah dilaksanakan oleh penulis. Uraian Sistematika Penulisan dapat dijelaskan sebagai berikut :

### 1. Bagian Awal

Pada bagian awal berisikan halaman sampul depan dan judul, halaman persetujuan, halaman pengesahan, halaman pernyataan keaslian Tugas Akhir (TA), halaman pernyataan persetujuan publikasi, halaman motto, halaman persembahan, prakata, abstrak, daftar isi, daftar tabel, daftar gambar, daftar lampiran.

### 2. Bagian Isi

#### BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, kerangka berpikir, dan sistematika penulisan.

#### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan landasan teori yang berkaitan permasalahan penulis dalam penelitian seperti menjelaskan teori-teori tentang sistem informasi akuntansi, sistem penggajian serta metode rancangan sistem yang digunakan.

### BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan lokasi penelitian (tempat dan alamat), waktu penelitian, jenis data, sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel, dan metode analisis data.

### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan uraian gambaran umum objek penelitian. Memberikan secara singkat seperti profil singkat instansi, struktur organisasi. Pada hasil analisis data memuat laporan hasil penelitian dan pembahasan penelitian.

### BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan garis besar kesimpulan yang diambil dari inti penelitian dan hasil penelitian. Pada saran berisi tindakan yang perlu diambil sebagai tindak lanjut yang lebih baik dari hasil pemecahan masalah.

### DAFTAR PUSTAKA

Daftar Pustaka berisikan semua pustaka yang dipakai penulis dalam mengerjakan tugas akhir baik itu berbentuk buku, majalah, *website*, jurnal, artikel, dan literatur lainnya.

### 3. Bagian Akhir

Bagian akhir berisikan lampiran yang memuat informasi tambahan untuk mendukung kelengkapan laporan penelitian penulis.

## LAMPIRAN

Lampiran berisikan informasi tambahan yang mendukung kelengkapan laporan, antara lain Data Karyawan, Data Gaji, Slip Gaji, serta data-data lain yang diperlukan.